



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE



**EHPAD Albert Trotté**

**9 rue Albert Trotté- 72160 Thorigné-sur-Dué**

## Table des matières

GLOSSAIRE .....	4
PRÉFACE.....	5
Chapitre 1 – l'emploi.....	6
1.1    Effectifs au 31 décembre 2024 .....	6
1.2    Effectifs annuels.....	7
1.3    Caractéristiques des effectifs.....	9
1.3.1    Pyramide des âges .....	9
1.3.2    Pyramide des âge – Personnel médical .....	10
1.3.3    Pyramide des âge – Personnel non médical et personnel médical .....	11
Chapitre 2 – le recrutement .....	13
2.1 Transformation de CDD en CDI.....	13
2.2 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année .....	13
2.3 Nombre d'agents contractuels recrutés au cours de l'année sur un emploi permanent .....	13
2.4 Nombre d'agents contractuels recrutés au cours de l'année .....	13
Chapitre 3 –Les parcours professionnels.....	14
3.1    Vacance de poste .....	14
3.2    Avancement de grade 2024 .....	15
3.3    Concours ou examen professionnel.....	16
3.4    Etudes promotionnelles.....	17
3.5    Départs.....	17
Chapitre 4 –La formation.....	20
4.1    Nombre d'agents formés .....	20
4.2    Les types de formations dispensées .....	20
4.3    Nombre de jours de formation .....	20
4.4    Les dépenses de formation.....	20
Chapitre 5 – La rémunération .....	22
5.1    Indicateurs RSU ATIH .....	22
5.2    Focus coût chargé CTI et PGA .....	29
5.3    Dépenses des personnels intérimaires .....	29
Chapitre 6 : L'action sociale .....	31
Chapitre 7 : L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.....	33
Chapitre 8 : La responsabilité sociale de l'établissement.....	37
8.1    Les Parcours Emplois Compétences (PEC) .....	37
8.2    Les stagiaires .....	37
Chapitre 9- Instances consultatives .....	38

9.1	Comité social d'établissement .....	38
9.2	Formation spécialisée .....	39
9.3	Recours formés auprès des CAP et CCP .....	40
	Chapitre 10 : Discipline .....	41
	Chapitre 11 : Organisation du travail et du temps de travail .....	41
11.1	Cycles de travail .....	41
11.2	Astreintes et interventions .....	41
11.3	Télétravail et travail à distance .....	41
11.4	Heures supplémentaires .....	42
11.5	Temps complet/incomplet – Temps plein et temps partiel.....	42
11.6	Taux d'absentéisme .....	47
a)	Décomposition du taux d'absence selon les motifs .....	47
b)	Taux d'absence des agents selon leur statut.....	47
c)	Nombre de jour d'absences par filière .....	48
d)	Durée moyenne d'une absence par motif.....	49
e)	Nombre moyen de jours d'absence par agent .....	49
f)	Taux d'absentéisme par tranche d'âge .....	50
g)	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	50
h)	Absence au travail pour raison de santé .....	52
11.7	Congés (annuels, RTT).....	56
11.8	Comptes épargne temps.....	57
11.9	Jours de carence .....	60
	Chapitre 12 : Prévention, santé et sécurité au travail .....	63
12.1	Risques professionnels .....	63
12.2	Dispositifs de signalement.....	65
12.3	Protection fonctionnelle .....	65
12.4	Suicides .....	65
12.5	Acteurs de la prévention.....	66

## GLOSSAIRE

AES : Accompagnant Educatif et Social

AS : Aide-Soignant

ASA : Autorisation Spéciale d'Absence

AT : Accident de travail

BDSU : Base de Données Sociales Unique

BOE : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

CAP : Commission Administrative Paritaire

CCP : Commission Consultative Paritaire

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CET : Compte Epargne Temps

CNRACL : Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales

CTI : Complément de traitement indiciaires (183 € nets/mois pour un agent à temps plein)

DUERP : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

CGM : Congé Grave Maladie

CLD : Congé Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein

ETPR : Effectif Temps Plein Rémunéré

FIPHFP : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

GVT : Glissement Vieillesse Technicité

ISG : Infirmier en Soins Généraux

PEC : Parcours Emploi Compétences (contrats aidés)

PGA : Prime Grand âge (100 € net/mois AS et AMP titulaires et contractuels/118 € brut)

PM : Personnel médical

PNM : Personnel non médical

RSU : Rapport Social Unique

## PRÉFACE

**L'article 5 de la loi du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique** a instauré l'obligation pour les établissements d'élaborer un **Rapport Social Unique** (RSU – ancien Bilan Social).

Ce rapport a été établi en tenant compte des thèmes **du décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales (BDS) et au rapport social unique (RSU)** dans la fonction publique.

L'arrêté du 28 avril 2022 modifié par l'arrêté du 15 décembre 2022 sont venus fixer la liste des indicateurs devant figurer dans la base de données sociales.

L'architecture de la base de données sociales (BDS) diffère de celle du bilan social. La base de données sociale comporte des données portant sur une série de **9 thèmes** : **l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, la rémunération, la santé et sécurité au travail, l'organisation au travail et le temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social.**

**Les principaux indicateurs sont détaillés avec une distinction sexuée.**

À partir de cette base de données, le rapport social unique (RSU) est élaboré. Il est réalisé chaque année **sur des données N-1**. Contrairement au bilan social, **le RSU est obligatoire** pour tous les établissements sans distinction de taille.

Au regard de ces évolutions, le retraitement des données issues du logiciel paie a été fastidieux compte tenu de l'inexistence des requêtes sur ce type de données. Une évolution du logiciel est indispensable afin d'obtenir de « manière automatisée » les indicateurs demandées dans le cadre de la BDS. L'extraction et le retraitement des données pour élaborer le RSU a été particulièrement chronophage pour le service administratif et devra évoluer vers une production automatisée via des requêtes afin de produire les informations demandées. En effet **l'arrêté paru le 28 avril 2022** fixant les données et indicateurs attendus pour la fonction publique hospitalière intègre des données non disponibles pour notre établissement.

Un travail devra donc être engagé avec l'éditeur de logiciel. **A ce jour, après avoir contacté notre éditeur de logiciel paie, il apparaît que ce dernier n'est pas en capacité technique d'accompagner la production automatisée de la BDS/RSU. La direction souhaite donc attirer l'attention de l'ARS et du Conseil départemental sur cette difficulté, qui relève pourtant d'une obligation réglementaire.**

Nous vous en souhaitons une bonne lecture.

## Chapitre 1 – l'emploi

### 1.1 Effectifs au 31 décembre 2024

*BDS FPH 003-O – Effectifs physiques et BDS-FPH 003-O bis en équivalent temps plein au 31 décembre*

*Au 31 décembre, l'EHPAD « Albert Trotté » compte 62 agents physiques dont :*

- Pour le personnel médical : 2 agents physiques
- Pour le personnel non médical : 60 agents physiques

#### **Effectifs physiques au 31/12/2024**

Statut	Femmes	Hommes	Total
Titulaires, stagiaires	37	3	40
CDI	10	2	12
CDD	8	2	10
Total	55	7	62

Position statutaire	Femmes	Hommes	Total
Congé parental			
Détachement			
Disponibilité	2		2
En activité	53	7	60
Mise à disposition			
Total	55	7	62

#### **Effectifs par fonction – Indicateur ANAP 2Re 3.1**

	Effectif	ETP	ETPR
<i>Direction/Encadrement</i>	2	2	2
<i>Administration/Gestion</i>	3	3	3
<i>Ingénieur(e) qualité</i>	1	0,3	0,3
<i>Infirmier (ère)</i>	4	3,9	3,91
<i>Accompagnant(e) éducatif et social</i>	2	2	2
<i>Aide-soignant(e)</i>	24	22	22,29
<i>Agent(e) des services hospitaliers qualifiés</i>	8	7,83	7,83
<i>Coordonnateur (trice) PFR</i>	1	1	1
<i>Socio-éducatif/Animateur (trice)</i>	2	1	1
<i>Hôtellerie/Restauration</i>	11	9,82	9,95
<i>Services généraux</i>	2	2	2
<i>Médecin coordonnateur</i>	1	0,3	0,3
<i>Autre médecin</i>	1	0,08	0,08
<b>Total PM et PNM</b>	<b>62</b>	<b>55,23</b>	<b>55,66</b>

Dont disponibilités :

	Effectif	ETP	ETPR
Aide-soignant (e)	1		
Animateur (trice)	1		
<b>Total</b>	<b>2</b>		

### **Effectif physique par filière au 31/12/2024**

Filière	Femmes	ETP	ETPR
Personnel de direction	1	1	1
Administrative	3	3	3
Personnel des services de soins	43	40,73	41,03
Personnel socio-éducatif	1	1	1
Ouvrière et technique	11	9,12	9,25
Personnel médical	2	0,37	0,37
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>62</b>	<b>55,22</b>	<b>55,66</b>

#### 1.2 Effectifs annuels

*BDS FPH 003-O ter effectifs en équivalent temps plein annuel*

*BDS FPH 032- O Nombre d'équivalents temps plein rémunérés annuel par statut (PM) , filière (PNM) et sexe pour les emplois permanents*

*BDS FPH 035-O Nombre d'équivalents temps plein rémunérés annuel par statut (PM), filière (PNM) et sexe pour les emplois permanents*

#### **Effectif en ETPR annuel par genre et par statut du personnel non médical**

Cat	Titulaires et stagiaires		CDI		CDD		TOTAL		Ecart
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Hommes	A								0
	B		0,25	0,47	1,02	0,71	0,81	1,18	2,08
	C	2	2		0,92	2,19	0,37	4,19	3,29
Total hommes		2	2,25	0,47	1,94	2,9	1,18	5,37	5,37
Femmes	A	3	3,58	1,12	2,14		0	4,12	5,72
	B	19,96	19,7	1,07	0,69	2,79	3,52	23,82	23,91
	C	9,62	8,81	2,39	5,97	9,92	5,48	21,93	20,26
Total femmes		32,58	32,09	4,58	8,8	12,71	9	49,87	49,89
Total		34,58	34,34	5,05	10,74	15,61	10,18	55,24	55,26
									0,02

**Effectif en ETPR annuel par genre et par statut du personnel médical**

**Effectif en ETP annuel par genre et par statut du personnel non médical**

	CDI		CDD		Total		Ecart 2024/2023
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Hommes	0,3	0,3	0,09	0,08	0,39	0,38	-0,01

***ANAP Q365. Taux de personnels occupant une fonction de gestion d'équipe ou de management***

Nombre d'ETP réel exerçant une fonction de « management » ou de gestion d'équipe au 31/12 : 2

Nombre d'ETP réel au 31/12 : 55.22

☞ Soit taux de personnel occupant une fonction de gestion d'équipe ou de management : 3.62%

### 1.3 Caractéristiques des effectifs

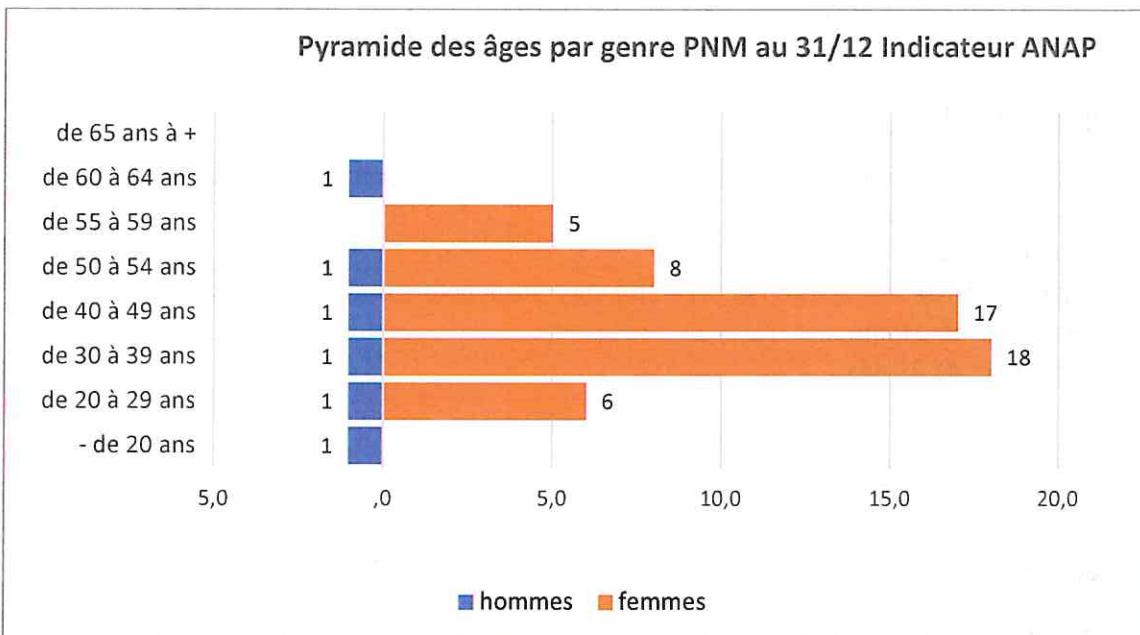
BDS FPH 006-O Age moyen

BDS FPH 006- O bis Age médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

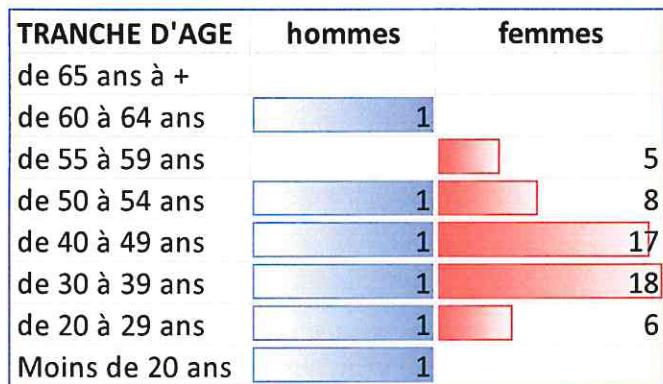
**ANAP 2Re 3.2 Pyramide des âges du personnel**

#### 1.3.1 Pyramide des âges

Indicateur ANAP



#### Indicateur ATIH

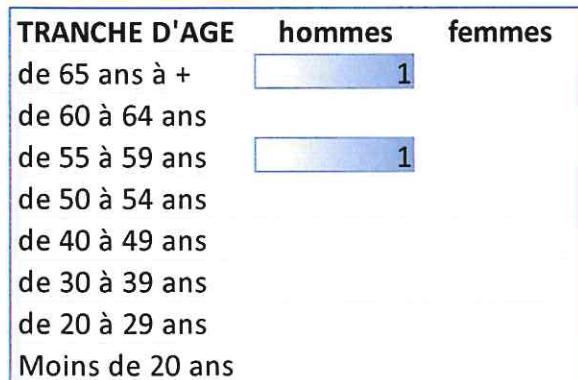


#### Personnel non médical

- Age moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent : 42.23 ans
  - Femmes : 42.40 ans
  - Hommes : 40.72 ans
- Age médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent : 41.29 ans
  - Femmes : 40.31 ans
  - Hommes : 41.29 ans

#### 1.3.2 Pyramide des âge – Personnel médical

#### Indicateur ANAP

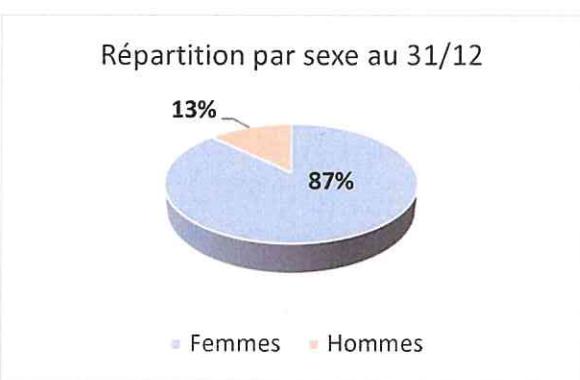
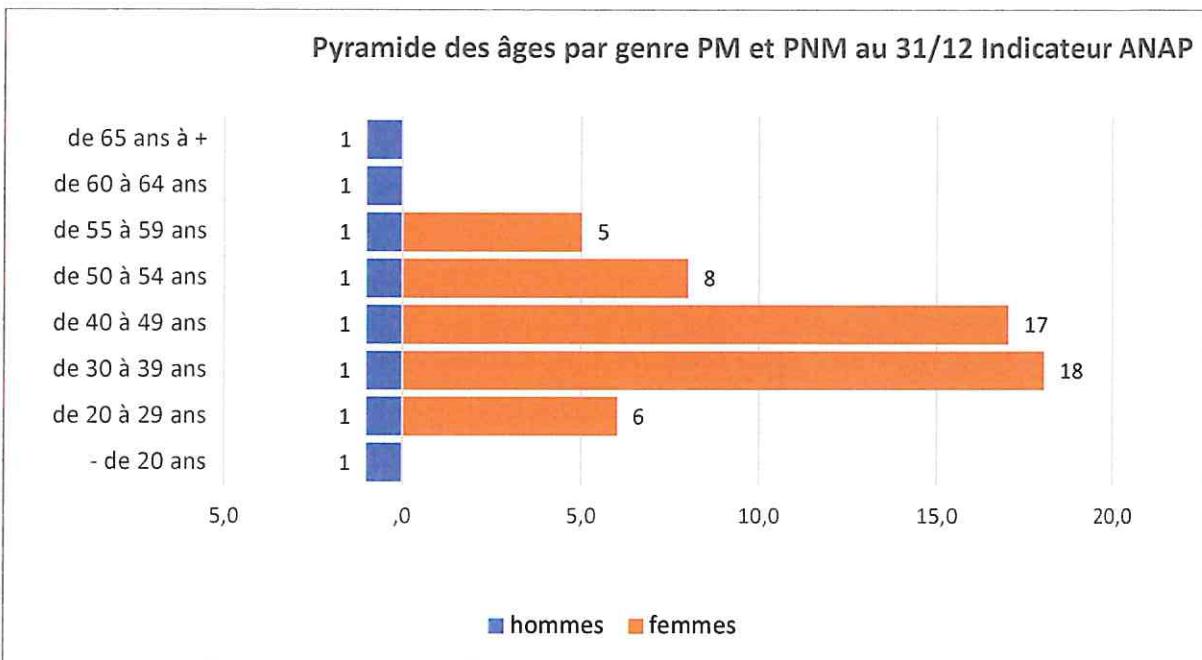


#### Indicateur ATIH



- Age moyen des effectifs par sexe sur emploi permanent : hommes : 65.10 ans
- Age moyen des effectifs par sexe sur emploi permanent : hommes : 65.10 ans

### 1.3.3 Pyramide des âge – Personnel non médical et personnel médical



### Indicateur ATIH

TRANCHE D'AGE	hommes	femmes
+55 ans	3	4
de 41 à 55 ans	2	26
de 25 à 40 ans	2	22
Moins de 25 ans	1	2

### Personnels non médicaux et personnels médicaux

- Age moyen des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent : 42.97 ans
  - Femmes : 42.40 ans
  - Hommes : 46.81 ans

- Age médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent : 41.39 ans
  - Femmes : 40.31 ans
  - Hommes : 49.97 ans

## Chapitre 2 – le recrutement

### 2.1 Transformation de CDD en CDI

*BDS PFH 004-O- Nombre de CDD transformés en CDI*

☞ 4 CDD ont été transformés en CDI.

*Indicateur ANAP Q1022 : nombre de CDD de remplacement sur l'année*

☞ 129 CDD de remplacement (congés, temps partiels, arrêts, formation)

### 2.2 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

*BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires (PNM) recrutés au cours de l'année.*

- *Mutation(s) : 2*

### 2.3 Nombre d'agents contractuels recrutés au cours de l'année sur un emploi permanent

*BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année*

**Nombre : 5**

Recrutement par <b>sexé</b> et par fondement juridique du contrat	<b>Homme</b>	<b>Femme</b>	<b>Total</b>
CDI suite à des vacances de poste- EHPAD	1	4	5
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

**Niveau hiérarchique**

<b>Catégorie</b>	<b>Homme</b>	<b>Femme</b>	<b>Total</b>
<b>A</b>	0	2	2
<b>B</b>	1	2	3
<b>C</b>	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

### 2.4 Nombre d'agents contractuels recrutés au cours de l'année

*BDS FPH 011-O Nombre d'agents et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent*

**Nombre d'agents : 23**

Fondement juridique du contrat	<b>Homme</b>	<b>Femme</b>	<b>Total</b>
Remplacement d'agents absents (arrêts /congés/formations et études promotionnelles)	3	20	23

## Chapitre 3 –Les parcours professionnels

### 3.1 Vacance de poste

*BDS PPH 013-O- Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année*

**Indicateur ANAP Irc 1.1 Taux d'ETP vacant**

En 2024 : 7 postes publiés suite à une vacance prévue.

<b>Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) du candidat retenu</b>	<b>Nombre de postes pourvus</b>
<b>Personnel médical</b>	0
<b>Personnel non médical</b>	
<i>Soins</i>	5
<i>Administrative</i>	
<i>Ouvrière et technique</i>	2
<i>Socio-éducative</i>	
<i>Personnels de direction</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

*BDS FPH 014-O - Nombre de candidatures reçues au cours de l'année*

L'établissement ne dispose pas de CVthèque recensant l'ensemble des candidatures.

*BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant*

**7 postes pourvus**

*BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature*

<b>Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) du candidat retenu</b>	<b>Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature</b>
<b>Personnel médical</b>	0
<b>Personnel non médical</b>	1
<i>Soins</i>	
<i>Administrative</i>	
<i>Ouvrière et technique</i>	1
<i>Socio-éducative</i>	
<i>Personnels de direction</i>	
<i>Psychologues</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

Catégorie hiérarchique	Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature
A	1
B	
C	
NC (non catégorisé A B C)	
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

### 3.2 Avancement de grade 2024

BDS FPH 017-O Nombre de promouvables et O bis nombre de promus pour chaque grade

BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et O bis nombre de promus pour chaque corps

Corps	Grade	Promouvables	Promus
<b>Adjoint des Cadres Hospitaliers</b>	<b>Adjoint des Cadres Hospitaliers de classe exceptionnelle</b>		
	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>Infirmier en Soins Généraux et Spécialisés</b>	<b>ISGS 2<sup>ème</sup> grade</b>		
	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>Infirmier</b>	<b>Infirmier de classe supérieure</b>		
	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>Corps des aides-soignants et des auxiliaires de puériculture</b>	<b>AS classe supérieure</b>		
	Homme	0	0
	Femmes	0	0
<b>Corps des AES et des ASHQ</b>	<b>AES principal</b>		
	Homme	0	0
	Femme	0	0
	<b>ASHQ classe supérieure</b>		
	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>Ouvrier principal</b>	<b>Ouvrier principal 1<sup>ère</sup> classe</b>		
	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>Homme</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Femmes</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.3 Concours ou examen professionnel

BDS FPH 021- O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

Type d'épreuves	Nombre de fonctionnaires
Epreuve(s) écrite(s)	
Epreuve(s) orale(s)	2
Epreuve(s) pratique(s)	
Sélection sur dossier	
Sélection sur titre(s)	5
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

Tranches d'âges	Nombre de fonctionnaires
- 25 ans	
25-40 ans	4
41-55 ans	3
+ 55 ans	
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

Sexe	Nombre de fonctionnaires
H	1
F	6
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>

Type d'épreuves	Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel									
	H					F				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	<b>TOTAL</b>	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	<b>TOTAL</b>
Epreuve(s) écrite(s)										
Epreuve(s) orale(s)								2		2
Epreuve(s) pratique(s)										
Sélection sur dossier										
Sélection sur titre(s)			1		1		2	2		4
<b>TOTAL</b>			1		<b>1</b>		3	2		<b>6</b>

### 3.4 Etudes promotionnelles

	Hommes	Femmes	TOTAL
<b>2022</b>	0	1	1
<b>2023</b>	0	1	1
<b>2024</b>	0	1	1

L'établissement demeure engagé dans la promotion professionnelle des professionnels y exerçant. Cela passe notamment par l'accompagnement et le financement d'études promotionnelles. Ainsi, au cours des deux dernières années, deux professionnelles ont obtenu le diplôme D'Etat d'Aide-Soignant.

### 3.5 Départs

*BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ*

Motif	NB agents ayant quitté leurs fonctions
<i>retraite</i>	<b>6</b>
<i>décès</i>	
<i>démission</i>	<b>3</b>
<i>abandon de poste</i>	
<i>départ volontaire</i>	<b>2</b>
<i>révocation</i>	
<i>licenciement</i>	
<i>concours ou recrutement sortant</i>	
<i>fin de détachement</i>	
<i>inaptitude définitive</i>	
<i>fin de contrat</i>	<b>15</b>
<i>détachement</i>	
<i>affectation dans une autre administration</i>	
<i>mise à disposition</i>	
<i>congés pour événements familiaux supérieurs à six mois</i>	
<i>autres causes de radiation</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

Statut d'emploi ou filière	NB agents ayant quitté leurs fonctions
<b>Personnel médical</b>	<b>0</b>
<b>Personnel non médical</b>	
<i>Soins</i>	<b>17</b>
<i>Administrative</i>	
<i>Ouvrière et technique</i>	<b>9</b>
<i>Socio-éducative</i>	
<i>Personnels de direction</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

Catégorie hiérarchique	NB agents ayant quitté leurs fonctions
<i>A</i>	
<i>B</i>	8
<i>C</i>	18
<i>NC (non catégorisé A B C)</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

Catégorie active ou sédentaire	NB agents ayant quitté leurs fonctions
<i>Active</i>	17
<i>Sédentaire</i>	9
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

Âge ou tranche d'âge	NB agents ayant quitté leurs fonctions
<i>- 25 ans</i>	9
<i>25-40 ans</i>	3
<i>41-55 ans</i>	7
<i>+ 55 ans</i>	7
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

Sexe	NB agents ayant quitté leurs fonctions
<i>H</i>	2
<i>F</i>	24
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>

**Indicateur ANAP Q372 : taux de rotation des professionnels**

Mode de calcul :

Numérateur : Somme du taux d'entrée et du taux de sortie

Taux d'entrée : nombre de recrutements au cours de l'année/Effectifs réels en nombre de personnes au 31/12/N-1

Taux de sortie : nombre de départs dans l'année/Effectifs réels en nombre de personnes au 31/12/N-1

Dénominateur : 2

Nombre de recrutements au cours de l'année : 14 entrées (CDI, stagiaires et titulaires)

Nombre de départs de personnes dans l'année : 8 sorties

Effectifs réels au 31/12/2024 : 60

☞ **Taux de rotation : 18.15 %**

**BDS FPH 023-O Nombre de ruptures conventionnelles****Nombre de ruptures conventionnelles : 0**

Rupture conventionnelle réellement signées en 2024			
Nombre d'agents	Age moyen	Ancienneté moyenne dans l'établissement	Montant moyen Indemnité versée
/	/	/	/

Nombre de demandes de ruptures conventionnelles sur l'année 2024		
Total		0
<i>Statut de l'agent</i>	Titulaire/stagiaire	0
	Contractuel/les	0
<i>Catégorie hiérarchique</i>	A	0
	B	0
	C	0
<i>Type de saisine</i>	Agent(e)	0
	Etablissement	0
<i>Age</i>	< ou = 29 ans	0
	30-39 ans	0
	40-49 ans	0
	50-59 ans	0
	>ou = 60 ans	0
<i>Sexe</i>	Femme	0
	Homme	0

## Chapitre 4 –La formation

### 4.1 Nombre d'agents formés

*BDS FPH 024-0 Nombre d'agents formés dont :*

- *Ayant suivi au moins une formation statutaire*
- *Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue*
- *Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance*
- *Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF*
- *Ayant obtenu un diplôme via la VAE*

### 4.2 Les types de formations dispensées

➤ Formation continue

➤ Formation promotionnelle :

- *Fonds de Qualification – Compte Personnel de Formation (FQ CPF)*
- *Etudes promotionnelles*

Un agent ayant le grade d'ASHQ a intégré la formation d'aide-soignant dans le cadre des études promotionnelles (août 2023 / juillet 2024).

### 4.3 Nombre de jours de formation

Nombre de jours de formation correspondant aux études promotionnelles : 201 jours

Nombre de jours de formations continues : 146 journées

### 4.4 Les dépenses de formation

Cotisations ANFH en € :

Année	Plan : 2,1%	FMEP : 0,6%	CFP : 0,2%	TOTAL
2020	33 032.29	9 437.73	3 146.07	45 616.09
2021	36 587,06	10 453.40	3 484.42	50 424.88
2022	37 288.65	10 653.98	3 551.35	51 493.98
2023	39 366.49	11 247.35	3 749.01	54 362.85
2024	41 554.14	11 872.49	3 957.56	57 384.19

Remboursements formation :

Année	Enseignement	Déplacements/repas	Traitements	TOTAL remboursements
2020	6 985.70	1 562.58	4 927.25	13 475.53
2021	14 674.08	925.35	13 917.90	29 517.33
2022	15 356.07	2 077,01	12 069.86	29 682.94
2023	29 518.11	7 503.57	36 739.23	73 760.91
2024	18 419.72	4 812.74	6 655.88	29 888.34

Remboursement études promotionnelles :

Année	Enseignement	Déplacements/repas	Traitements	TOTAL remboursements
2020	5 675.25		22 500.00	28 175.25
2021	1 727.25		118.10	1 845.35
2022	0	622.38	4 430.72	5 053.10
2023	3 317.00	3 594.50	28 538.44	35 449.94
2024	5 804.11	3 337.69	18 600.00	27 741.69

## Chapitre 5 – La rémunération

### 5.1 Indicateurs RSU ATIH

*BDS FPH 028-O Masse salariale en euros*

*BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA*

*BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées dont HS ventilées par statut d'emploi ou filière et sexe pour les fonctionnaires*

*BDS FPH-032 O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (Agents sur emplois permanents)*

*BDS FPH 034-O Total des rémunérations annuelles brutes versées dont HS ventilées par statut d'emploi ou filière et sexe pour autres catégories*

*BDS FPH 028-O Masse salariale en euros*

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales	Masse salariale en euros*
Personnel médical	57 461
Personnel non médical	3 030 658
<b>TOTAL</b>	<b>3 088 119</b>

(\*) arrondi à l'euro

*BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA*

Aucun agent ne bénéficie de la GIPA.

⇒ Pour les agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

**BDS FPH 031-0 Total des rémunérations annuelles brutes versées (Agent sur emploi permanent)**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :		
		Primes et indemnités	dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont supplément familial de traitement	Primes et indemnités	dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)	dont temps de travail additionnel
<b>Agents sur emploi permanent</b>									
<b>Personnel médical</b>									
Hospitaliers universitaires titulaires	39 618	2 514	0	0	0	0	0	0	0
Praticiens hospitaliers titulaires									
Assistants									
Hospitaliers universitaires non titulaires									
Attachés									
Praticiens associés									
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)									
<b>Personnel non médical</b>									
Sains	1 813 702	574 940	65 401	7 166	0	38 195			
Rééducation	1 358 448	433 494	63 924	6 627	28 563				
Médico-technique									
Administrative	72 549	17 022	1 477	0	53				
Ouvrière et technique	259 436	64 559		538	4 489				
Socio-éducative	28 958	7 455			1 552				
Personnels de direction	94 311	52 369			3 538				
Psychologues									
Sages-femmes									
<b>TOTAL</b>	<b>1 853 319</b>	<b>577 454</b>	<b>65 401</b>	<b>7 166</b>	<b>0</b>	<b>38 195</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégorie hiérarchique	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont pour les fonctionnaires :						dont pour les praticiens hospitaliers :					
		Primes et indemnités	dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont supplément familial de traitement	Primes et indemnités	dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont supplément familial de traitement	dont garde et astreintes et d'engagement de travail additionnel	dont pour les praticiens hospitaliers :
Agents sur emploi permanent													
A	331 720	100 168	49 135	4 407			6 412		2 514				
B	911 852	323 010	12 117	1 985			18 207						
C	609 748	151 762	4 148	774			13 577						
NC (non catégorisé A B C)													
<b>TOTAL</b>	<b>1 853 319</b>	<b>574 940</b>	<b>65 401</b>	<b>7 166</b>	<b>0</b>	<b>38 195</b>	<b>2 514</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Âge ou tranches d'âge													
Agents sur emploi permanent													
- 25 ans		82 987					13 463		2 995		15		311
25-40 ans		681 499					213 021		30 577		1 034		25 238
41-55 ans		811 240					264 682		23 932		829		12 619
+ 55 ans		277 593					83 775		7 896		5 288		27
<b>TOTAL</b>	<b>1 853 319</b>	<b>574 940</b>	<b>65 401</b>	<b>7 166</b>	<b>0</b>	<b>38 195</b>	<b>2 514</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Sexe													
Agents sur emploi permanent													
H	182 492	43 008	2 981	986			999		2 514				
F	1 670 827	531 932	62 420	6 180			37 196						
<b>TOTAL</b>	<b>1 853 319</b>	<b>574 940</b>	<b>65 401</b>	<b>7 166</b>	<b>0</b>	<b>38 195</b>	<b>2 514</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) et Catégories	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros - Sexe et tranches d'âge									
	H					F				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL H	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL F
<b>Agents sur emploi permanent</b>	0	0	0	39 618	39 618	0	0	0	0	0
Personnel médical										
Hôpitaliers universitaires titulaires	A				0					0
Praticiens hospitaliers titulaires	A				0					0
Assistants	A				0					0
Hôpitaliers universitaires non titulaires	A				0					0
Attachés	A				0					0
343392,36	A				0					0
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	A				39 618	39 618				0
Personnel non médical										
Soirs	0	41 570	71 749	29 555	142 874	43 369	639 929	739 491	248 038	1 670 827
	A				0	0	53 838	78 093	49 740	181 672
	B		12 771	36 158	48 929	43 369	343 392	238 932	168 946	794 640
	C		28 799		28 799	0	97 253	180 544	26 610	304 408
Rééducation	A				0					0
	B				0					0
	C				0					0
Médico-technique	A				0					0
	B				0					0
	C				0					0
Administrative	A				0					0
	B				0		39 326			
	C				0		28 868	4 355		
Ouvrière et technique	A				0			16 119		16 119
	B				0					0
	C				0					0
Socio éducative	A				0		87 619	87 810	2 742	178 171
	B				0		28 958			28 958
	C				0					0
Personnels de direction	A				0			94 311		94 311
	B				0					0
	C				0					0
Psychologues	A				0					0
	B				0					0
	C				0					0
Sages-femmes	A				0					0
	B				0					0
	C				0					0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>41 570</b>	<b>71 749</b>	<b>69 173</b>	<b>182 492</b>	<b>43 369</b>	<b>639 929</b>	<b>739 491</b>	<b>248 038</b>	<b>1 670 827</b>

BDS FPH 032-0 Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés (Agents sur emplois permanents)

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) Agents sur emploi permanent	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
<b>Personnel médical</b>	
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>	0,38
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>	
<i>Assistants</i>	
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>	
<i>Attachés</i>	
<i>Praticiens associés</i>	
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>	0,38
<b>Personnel non médical</b>	
<i>Soins</i>	50,45
<i>Rééducation</i>	37,86
<i>Médico-technique</i>	
<i>Administrative</i>	2,16
<i>Ouvrière et technique</i>	8,49
<i>Socio-éducative</i>	0,94
<i>Personnels de direction</i>	1,00
<i>Psychologues</i>	
<i>Sages-femmes</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>50,83</b>

Sexe	Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés
Agents sur emploi permanent	
<i>H</i>	4,65
<i>F</i>	46,18
<b>TOTAL</b>	<b>50,83</b>

- ⇒ Pour les agents des autres catégories et autres statuts rémunérés (non permanents) au cours de l'année

BDS FPH 034-O Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (Agents des autres catégories et statuts (non permanents))

Agents des autres catégories et statuts (non permanents)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont heures supplémentaires
<b>Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)</b>		
<b>Personnel médical</b>		
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>		
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>		
<i>Assistants</i>		
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>		
<i>Attachés</i>		
<i>Praticiens associés</i>		
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>		
<b>Personnel non médical</b>	<b>170 267</b>	<b>1 607</b>
<i>Soins</i>	106 652	929
<i>Rééducation</i>		
<i>Médico-technique</i>		
<i>Administrative</i>		
<i>Ouvrière et technique</i>	63 615	678
<i>Socio-éducative</i>		
<i>Personnels de direction</i>		
<i>Psychologues</i>		
<i>Sages-femmes</i>		
<b>TOTAL</b>	<b>170 267</b>	<b>1 607</b>

(\*) arrondi à l'euro

Agents des autres catégories et statuts (non permanents)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont heures supplémentaires
<b>Sexe</b>		
<i>H</i>	36 112	256
<i>F</i>	134 155	1 351
<b>TOTAL</b>	<b>170 267</b>	<b>1 607</b>

**BDS FPH 035-0 Nombre d'équivalent temps plein rémunérés (Agents des autres catégories et statuts (non permanents))**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre équivalent temps-plein rémunérés
<i>Agents des autres catégories et statuts (non permanents)</i>	
<b>Personnel médical</b>	
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>	0,00
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>	
<i>Assistants</i>	
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>	
<i>Attachés</i>	
<i>Praticiens associés</i>	
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>	
<b>Personnel non médical</b>	
<i>Soins</i>	4,81
<i>Rééducation</i>	3,00
<i>Médico-technique</i>	
<i>Administrative</i>	
<i>Ouvrière et technique</i>	
<i>Socio-éducative</i>	
<i>Personnels de direction</i>	
<i>Psychologues</i>	
<i>Sages-femmes</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>4,81</b>

Sexe	Nombre équivalent temps-plein rémunérés
<i>Agents des autres catégories et statuts (non permanents)</i>	
<i>H</i>	3,71
<i>F</i>	1,10
<b>TOTAL</b>	<b>4,81</b>

## 5.2 Focus coût chargé CTI et PGA

### Focus Coût chargé PGA – Titulaires et contractuel/les

Année	Montant PGA versé Notification ARS - €	Montant PGA Réel EHPAD - €	Ecart - €
2021	33 936.00	32 017.21	1 918.79
2022	33 936.00	32 810.37	1 125.63
2023	33 936.00	37 244.99	-3 308.99
2024	33 936.00	39 213.78	-5 277.78

### Focus coût chargé CTI – Titulaires et contractuels/les

Année	Montant CTI versé Notification ARS - €	Montant CTI Réel EHPAD - €	Ecart - €
2021	237 897.91	235 601.55	2 296.36
2022	237 897.91	230 841.73	7 056.18
2023	242 380.91	248 500.96	-6 120.05
2024	285 427.49	248 087.56	37 339.93

## 5.3 Dépenses des personnels intérimaires

La part des dépenses d'intérim dans les dépenses de personnel est calculée comme suit :

*(Dépenses liées à l'emploi de personnels intérimaires l'année n)*

*(Masse salariale chargée de l'année n + Dépenses liées à l'emploi de personnels intérimaires l'année n)*

Les dépenses d'intérim ne concernent que le personnel non médical.

Evolution des dépenses intérim en % :

2019	2020	2021	2022	2023	2024
0,012%	0,72%	0,11%	0,60%	0,65%	0,39%

Taux d'évolution des dépenses intérimaires	2021	2022	2023	2024
Dépenses intérimaires	2 991.30	16 763.33 €	19 107.81 €	<b>12 244.79 €</b>
Recrutement via intérim			3 600 €	<b>3 504.30 €</b>
Evolution des dépenses intérimaires		+ 460.40 %	+ 13.98 %	<b>-56.05%</b>

Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires :

	2022	2023	2024
Nombre d'heures effectuées par des personnels intérimaires	352	346	207
Nombre de journées rapportées en ETP effectuées par des personnels intérimaires	0.19	0.19	0.11

## Chapitre 6 : L'action sociale

*BDS FPH 154-O : Montant HT de la dépense consacrée à l'action sociale*

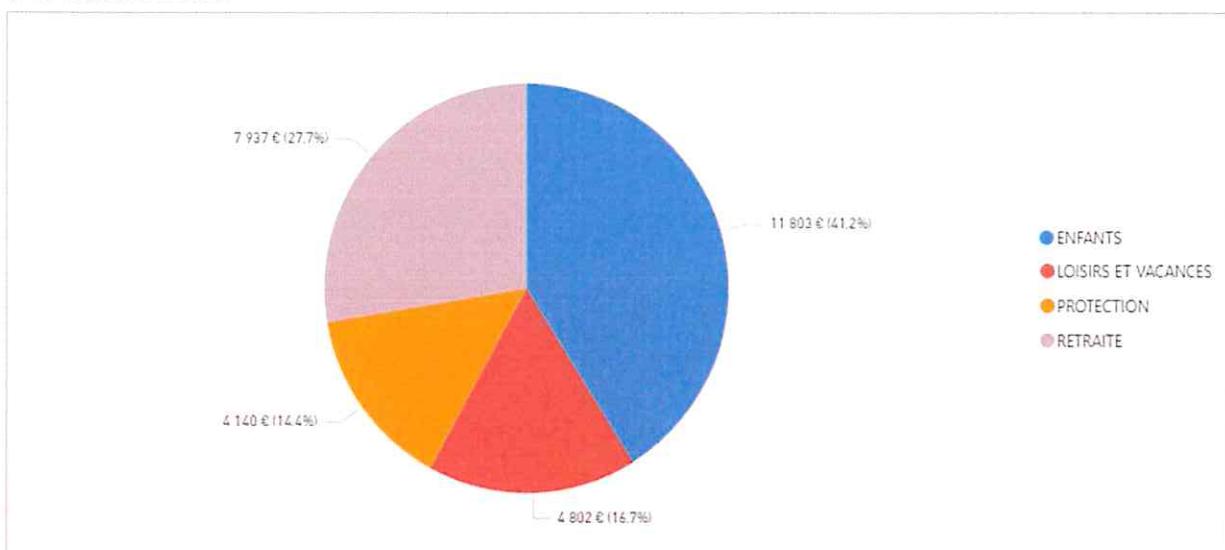
	2022	2023	2024	Variation 2024 / 2023
Effectif déclaré	58	60	59	-2 % ↘
Nombre d'agents en activité ayant perçu au moins une prestation ou action du C.G.O.S	37	38	48	26 % ↗
Taux d'impact*	64 %	63 %	81 %	18 pts ↗
Contributions versées au C.G.O.S (dont CESU)	27 370 €	28 771 €	29 563 €	3 % ↗
Contributions redistribuées sous forme de prestations ou actions (hors Aides remboursables**)	21 289 €	26 816 €	28 682 €	7 % ↗
Taux de redistribution des contributions	78 %	93 %	97 %	4 pts ↗

BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestation

Prestations et actions (hors Aides remboursables)	Montants versés par le C.G.O.S	Nombre d'agents servis	Nombre de bénéficiaires
<b>ENFANTS</b>	<b>11 803 €</b>	<b>34</b>	<b>54</b>
Centre de loisirs et périscolaire	1 385 €	9	13
CESU Garde d'enfants	4 200 €	8	10
Etudes-éducation-formation	4 898 €	21	32
Naissance-Adoption	180 €	1	1
Noël des enfants	1 140 €	25	36
<b>LOISIRS ET VACANCES</b>	<b>4 802 €</b>	<b>28</b>	<b>175</b>
Billetterie et loisirs	606 €	15	120
Chèques-vacances	590 €	6	6
Offres vacances	1 066 €	5	29
Prestations Vacances	1 970 €	10	14
Sports-loisirs-culture	330 €	6	7
Titres culture	240 €	4	4
<b>AVANTAGES</b>	<b>0 €</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Offres Avantages Conso et Services+	0 €	3	3
<b>PROTECTION</b>	<b>4 140 €</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Aide sociale aux agents en situation de maladie	3 480 €	1	1
Aides exceptionnelles (difficultés)			
Congés de présence parentale et de solidarité familiale			
Décès			
Enfant en situation de handicap	660 €	1	1
Renseignement juridique			
<b>RETRAITE</b>	<b>7 937 €</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Départ à la retraite	7 937 €	6	6
Prestation annuelle retraités			
<b>Total</b>	<b>28 682 €</b>	<b>47</b>	<b>229</b>

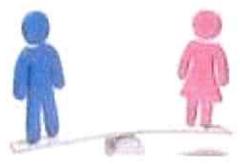
Répartition des prestations et actions perçues en 2024 par les agents de votre établissement par thème

(hors Aides remboursables)



## Chapitre 7 : L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

### Thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



**Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires et les praticiens hospitaliers**

Résultats en ETPR	écart employeur F-H dont effet inter filière/catégorie dont effet intra filière/catégorie	En €		en %	
		Total	Traitements Primes	Total	Traitements Primes
		556 €	109 €	446 €	20,9%
		399 €	1 €	398 €	15,0%
		157 €	108 €	48 €	5,9%
					4,1%
					16,8%
					15,0%
					1,8%

Taux utilisé pour l'indicateur 1 1,8% il s'agit de l'écart en valeur absolu de prime par filière/catégorie

Filière/catégorie hiérarchique	Rémunération totale (hors sur-rémunération outre-mer)						dont partie traitement						dont total indemnités et primes (hors sur-rémunération outre-mer)						
	rémunération mensuelle moyenne		effectifs (en ETPR)		Part des femmes (ETPR)		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique		Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique		Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique		Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique		
	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	
Filière médical (tout PM) dont praticiens hospitaliers	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière soins - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	3 666 €	0 €	3	100%	41 €	0 €	2 657 €	45 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière soins - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	3 218 €	0	18	99%	-102 €	150 €	1 836 €	2 062 €	-116 €	110 €	1 032 €	1 156 €	14 €	40 €	3,7%
Filière soins - ligne ->	2 662 €	3 217 €																	
Filière rééducation - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	2 938 €	0	6	100%	-136 €	0 €	0 €	1 861 €	-49 €	0 €	0 €	620 €	-87 €	0 €	0 %
Filière rééducation - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	2 481 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière rééducation - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière médico-technique - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière administrative - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière administrative - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	1	100%	3 €	0 €	2 314 €	7 €	0 €	0 €	963 €	-3 €	0 €	0 €	2,9%
Filière administrative - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière ouvrière et technique - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière ouvrière et technique - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière ouvrière et technique - catégorie C	2 637 €	2 687 €	3	2	40 %	452 €	7 €	2 023 €	2 010 €	75 €	-2 €	614 €	677 €	-2 €	677 €	378 €	8 €	25 %	
Filière administrative - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière administrative - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	1	100%	-10 €	0 €	1 854 €	-5 €	0 €	0 €	799 €	-5 €	0 €	0 €	30 %
Filière ouvrière et technique - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière ouvrière et technique - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	1	100%	150 €	0 €	3 495 €	44 €	0 €	0 €	4 364 €	106 €	0 €	0 €	5,6 %
Filière ouvrière et technique - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière socio-éducative - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière socio-éducative - catégorie B	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	1	100%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière socio-éducative - catégorie C	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	1	100%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière personnels de direction - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière des psychologues - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %
Filière des sages-femmes - catégorie A	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %

**Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels et les praticiens contractuels**

Résultats en ETPR	écart employeur F-H	En €			en %		
		Total	Traitements	Primes	Total	Traitements	Primes
		-660 €	-516 €	-144 €	-19,5%	-15,3%	-3,6%
	dont effet inter filière/catégorie	-654 €	-533 €	-121 €	-19,3%	-15,7%	-3,7%
	dont effet intra filière/catégorie	-6 €	16 €	-22 €	-0,2%	0,5%	-0,7%

Taux utilisé pour l'indicateur 1

0,7% Il s'agit de l'écart en valeur absolue de prime par filière/catégorie

Filière/catégorie hiérarchique	Rémunération totale (hors sur-rémunération outre-mer)				dont partie traitement				dont total indemnités et primes (hors sur-rémunération outre-mer)			
	rémunération mensuelle moyenne	effectifs (en ETPR)	Part des femmes (ETPR)	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Traitements mensuel moyen	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Traitements mensuel moyen	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Primes et indemnités mensuelles moyennes	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	part de primes
Total en ligne →	3 382 €	2 722 €	4	18	83%	2 477 €	1 961 €	2 477 €	905 €	762 €	23 €	27%
Filière médical (tout PM)	8 804 €	0 €	0	0	0%	8 245 €	0 €	8 245 €	0 €	559 €	0 €	6%
Filière soins - catégorie A	0 €	3 088 €	0	2	100%	0 €	0 €	2 603 €	58 €	485 €	0 €	0%
Filière soins - catégorie B	3 015 €	2 588 €	2	4	68%	1 351 €	1 578 €	67 €	73 €	1 164 €	970 €	32%
Filière soins - catégorie C	2 400 €	2 934 €	1	5	84%	1 62 €	1 811 €	2 074 €	-5 €	77 €	589 €	39%
Filière réducation - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière réducation - catégorie B	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière réducation - catégorie C	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière médico-technique - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière médico-technique - catégorie B	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière administrative - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière administrative - catégorie B	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière administrative - catégorie C	0 €	2 387 €	0	1	100%	-30 €	0 €	0 €	1 994 €	-4 €	0 €	0%
Filière ouvrière et technique - catégorie A	0 €	4 478 €	0	0	100%	28 €	0 €	2 870 €	14 €	0 €	1 608 €	14%
Filière ouvrière et technique - catégorie B	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière ouvrière et technique - catégorie C	2 637 €	2 467 €	1	5	91%	-32 €	-43 €	1 784 €	1 834 €	-36 €	13 €	853 €
Filière socio-éducative - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière socio-éducative - catégorie B	0 €	2 408 €	0	0	100%	-8 €	0 €	2 002 €	-1 €	406 €	-7 €	17%
Filière socio-éducative - catégorie C	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière personnels de direction - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière des psychologues - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%
Filière des sages-femmes - catégorie A	0 €	0 €	0	0	0%	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0%

Etablissement de = ou - 200M€

Index	taux ou nombre	points
Indicateur 1	1,8	38
Indicateur 2	0,7	30
Indicateur 3	0,0	15
Indicateur 4	0,0	15
Note finale sur 100		98
Note finale après proratisation		140

## Chapitre 8 : La responsabilité sociale de l'établissement

### 8.1 Les Parcours Emplois Compétences (PEC)

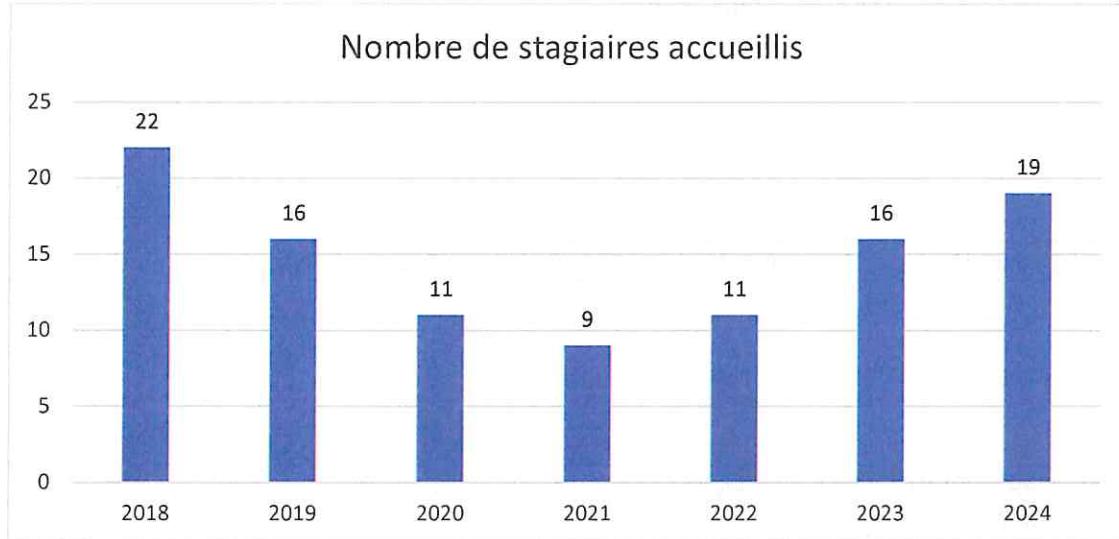
Année	Nb d'heures effectuées	Coût PEC- €	Remboursement ASP- €	Reste à charge -€
2021	2 284.64	30 040.07	12 607.92	17 432. 15
2022	1 933.09	27 176.35	12 596.44	14 579.91
2023 Régul 2022	292.94	3 561.41 0.00	1 523.70 2 878.20	2 037.71 -2 878.20

Aucun PEC en 2024.

### 8.2 Les stagiaires

#### • Nombre de stagiaires accueillis

19 stagiaires ont été accueillis en 2024. (16 stagiaires ont été accueillis en 2023).



## Chapitre 9- Instances consultatives

**Le dialogue social est animé au travers :**

- ⇒ **Du Comité Social d'Etablissement (CSE), chargé de donner son avis sur les questions et projets relatifs à l'organisation et au fonctionnement de l'établissement.**

### 9.1 Comité social d'établissement

<i>BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE ventilé selon :</i>
- Organisation syndicale
- Fonction (titulaires et suppléants)
- Sexe

*Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE*

<i>Absence de syndicat</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de représentants*</i>	
		<i>Genre</i>	
		<i>Homme</i>	<i>Femme</i>
	<i>Titulaires</i>	1	4
	<i>Suppléants</i>	1	3

*\*Issus des élections du 08 décembre 2022 : tirage au sort suite PV de carence d'absence de représentation syndicale*

*A noter : départ d'un agent titulaire le 20/07/2023.*

*Nombre de réunions des instances au cours de l'année*

<i>BDS FPH 159 F Nombre de réunion des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSE</i>
---

	<i>Ordinaire</i>	<i>Complémentaire</i>	<i>Exceptionnel</i>	<i>Extraordinaire</i>
2024	4	0	0	0

*Heures de délégation mensuelles des représentants au CSE*

	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>Heures de délégation inscrites au planning</i>	240	216
<i>Heures de délégation effectivement réalisées</i>	26.75	8

*Crédit global de temps syndical*

Nombre d'ASA accordées : 0

### *Heures consacrées à la préparation et à la participation au CSE*

Malgré les outils à disposition pour recenser le nombre d'heures de délégation CSE, aucune heure n'a été relevée.

### **9.2 Formation spécialisée**

#### *Nombre de réunions*

*BDS-FPH 057-O Nombre de formation spécialisée par type*

*BDS FPH 058-O Nombre de CSE exerçant les compétences d'une formation spécialisée*

*BDS FPH 059-O Nombre de membres des FS par catégorie de FS (titulaires et suppléants)*

*BDS-FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupe de travail)*

L'établissement ne dispose pas de formation spécialisée conformément à la réglementation ; Ainsi, la compétence appartient au CSE.

Nombre de CSE ayant exercé les compétences de la FS	Ordinaire	Complémentaire	Exceptionnel	Extraordinaire
2024	4	0	0	0

Les membres de la formation spécialisée sont identiques à ceux du CSE (cf. indicateur BDS FPH 158-O)

*BDS FPH 060-O Nombre de membres ayant une formation et durée de celle-ci*

*BDS FPH 061-O Nombre de membres ayant une formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail*

2024	Nombre de jours	Nombre d'agents formés
<i>Formation CSE et FS</i>	15	3

#### *Visites et enquêtes des FS*

*BDS FPH 068-O Nombre de visites de site effectuées dont le rapport a été étudié en séance et selon le type de séance*

Aucune visite n'a donné lieu à un rapport étudié en séance.

### Recours à un expert certifié

#### BDS FPH 070-O Recours à un expert certifié ventilé par motif

	2024
A l'initiative de l'administration	0
Suite à une délibération du CSE en FS	0
En cours de procédure	0
Refusée par l'administration	0
Demande à l'inspection du travail pour désaccord sérieux et persistant sur le recours à l'expert certifié	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

#### Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait

#### BDS FPH 075-O Nombre de signalement d'un danger grave et imminent

Nombre de signalement	2023
Ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection de travail	0
Ayant fait l'objet d'une inscription au registre	0

#### BDS FPH 079-O Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus par le CSE en formation spécialisée

L'établissement n'a plus de médecine du travail depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

#### BDS FPH 088-O Nombre de DUERP reçus par le CSE en formation spécialisée et étudiés

Un DUERP est existant dans l'établissement et mis à jour annuellement.

### 9.3 Recours formés auprès des CAP et CCP

Il n'y a pas de CAP/CCP locale.

Les CAP et CCP sont départementales et gérés par le Centre hospitalier du Mans. Aucun recours n'a été enregistré.

## Chapitre 10 : Discipline

*BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcés*

Aucune sanction n'a été prononcée en 2024.

## Chapitre 11 : Organisation du travail et du temps de travail

Un protocole d'accord relatif au repos quotidien fixé à 11 heures a été adopté sur l'établissement.

### 11.1 Cycles de travail

Nombre de dimanches et jours fériés effectués dans l'année des professionnels non médicaux : **1 153 jours.**

*BDS FPH 123-O Répartition des effectifs (PNM) en fonction au 31 décembre selon :*

*Les cycles de travail*

*Le recours à l'annualisation du temps de travail*

*L'organisation du travail (notamment sur le nombre et la proportion d'agents concernés par une durée de repos quotidien fixé à 11 heures)*

*19 agents (13 agents du service soins et 6 agents du service hôtellerie) ont eu une durée de repos quotidien de 11 heures (46 jours sur l'année dont 18 jours pour le service hôtellerie) pour répondre à des nécessités de service et à des demandes des agents.*

*BDS FPH 124-pool de remplacement*

Il n'existe pas de pool de remplacement.

### 11.2 Astreintes et interventions

*BDS FPH 126-O : versement d'astreinte*

Il n'y a pas de versement de paiement d'astreinte.

### 11.3 Télétravail et travail à distance

*BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail : 0*

#### 11.4 Heures supplémentaires

*BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires (rémunérées/récupérées/écrêtées/annualisées)*

La différence entre heures complémentaires et supplémentaires réside dans les salariés concernés. Les heures supplémentaires concernent les salariés qui travaillent déjà à plein temps, tandis que les heures complémentaires concernent les salariés qui ont un contrat à temps non complet/partiel.

	2022 - en €	2023- en €	2024- en €
Heures suppl. de 1 à 14 heures Exo :	5 173.68	6 027.32	5 492.10
Heures suppl. au-delà de 14 heures Exo	479.61	716.48	677.03
Heures suppl. de nuit de 1 à 14 heures Exo			1 861.31
Heures suppl. de nuit au-delà de 14 heures Exo			834.78
Heures complémentaires	0	0	
Heures complémentaires Exo Maj <= 1/10	0	10.66	
Heures complémentaires Exo Maj >1/10	0	0	

#### 11.5 Temps complet/incomplet – Temps plein et temps partiel

*BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :*

- Sur emploi à temps complet (temps plein/ temps partiel de droit par quotité de travail/ à temps plein sur autorisation par quotité de travail)
- Sur emploi à temps non complet

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Effectifs en fonction au 31 décembre						
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet			
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus
Personnel médical	0	0	0	2	0	0	0
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)				2			
Personnel non médical	44	5	3	2	0	0	4
Soins	34	3	3				2
Administrative	3						
Ouvrière et technique	5	2		2			2
Socio-éducative	1						
Personnels de direction	1						
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

Catégorie	Effectifs en fonction au 31 décembre							
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet				
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus	
A	6			3				
B	20	3	3					
C	18	2		1				4
NC (non catégorisé A B C)								
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	

Tranche d'âge	Effectifs en fonction au 31 décembre							
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet				
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus	
- 25 ans	1			1				1
25-40 ans	18	3	1					
41-55 ans	22	1	1	1				3
+ 55 ans	3	1	1	2				
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	

Sexe	Effectifs en fonction au 31 décembre							
	Sur emploi temps complet			Sur emploi temps incomplet				
	à temps plein	à temps partiel de droit	à temps partiel sur autorisation	moins de 50%	de 50% à moins de 60%	de 60% à moins de 70%	70% et plus	
H	4	1		3				
F	40	4	3	1				4
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	

BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année :

Motif de la demande	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<i>Naissance ou adoption d'un enfant</i>	4	4	2		
<i>Soins donnés à un membre de sa famille</i>	3	3			
<i>Handicap de l'agent</i>					
<i>Raisons personnelles</i>	7	7	2		2
<i>Motif thérapeutique</i>					
<i>Création ou reprise d'entreprise</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Type de saisine	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<i>Initiative de l'agent</i>	14	14	4		2
<i>Initiative de l'administration</i>	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Sens de la décision	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<i>compatibilité</i>	14	14	4		2
<i>compatibilité avec réserve</i>					
<i>incompatibilité</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<b>Personnel médical</b>					
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>					
<b>Personnel non médical</b>					
<i>Soins</i>	11	11	3		2
<i>Administrative</i>					
<i>Ouvrière et technique</i>	3	3	1		
<i>Socio-éducative</i>					
<i>Personnels de direction</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Catégorie	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<i>A</i>					
<i>B</i>	11	11	3		2
<i>C</i>	3	3	1		
<i>NC (non catégorisé A B C)</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Tranche d'âge	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<i>- 25 ans</i>					
<i>25-40 ans</i>	7	7	1		1
<i>41-55 ans</i>	4	4	1		
<i>+ 55 ans</i>	3	3	2		1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Sexe	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année				
	Présentées	Acceptées	dont premières demandes	dont modification de quotité	dont retour à temps plein
<i>H</i>	1	1	1		
	13	13	3		2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 11.6 Taux d'absentéisme

*BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux)*

Les motifs suivants d'absentéisme sont analysés :

- ✓ Maladie ordinaire/courte durée : absence inférieure ou égale à 6 jours
- ✓ Maladie moyenne durée : absences comprises entre 7 jours et 6 mois
- ✓ Maladie longue durée : absences d'une durée supérieure à 6 mois
- ✓ Congé longue maladie (CLM), Congé Grave Maladie (CGM)
- ✓ Maternité/paternité
- ✓ Accident du travail/maladie professionnelle
- ✓ Congés spéciaux (ASA)

Un total de 878 jours (1981 jours en 2023) d'absence tous motifs confondus.

Numérateur : Somme des nombres de jours calendaires d'absence par motif.

Dénominateur : Nombre d'ETP réels X 365

Soit un taux d'absentéisme global de 4.32% (9.87% en 2023)

Evolution de l'absentéisme :

Année	2020	2021	2022	2023	2024
Nb de jours	2572	2556	1693	1991	878
T%	12.38%	12.30%	8.36%	9.87%	4.32%

### a) Décomposition du taux d'absence selon les motifs

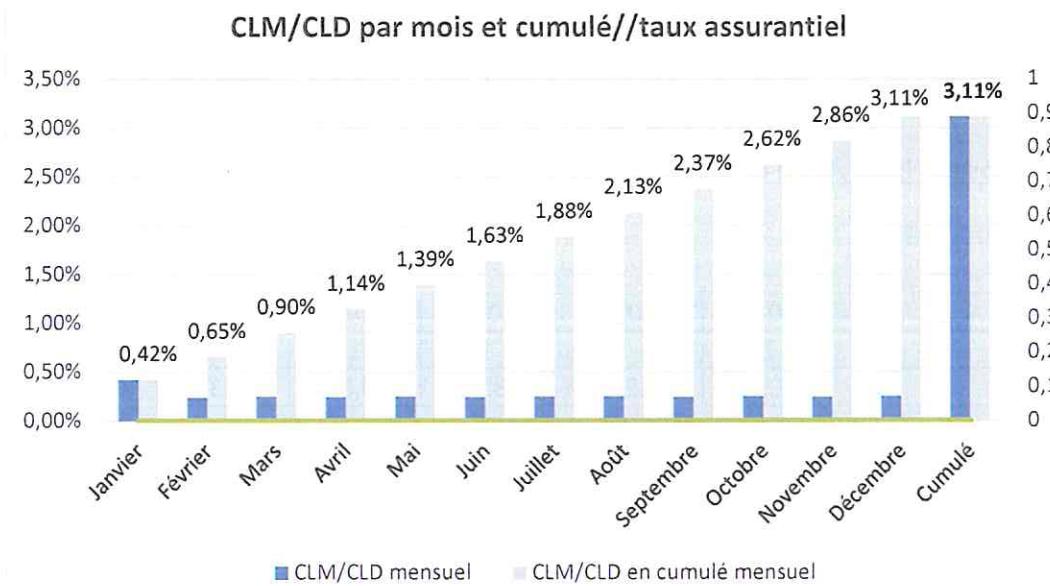
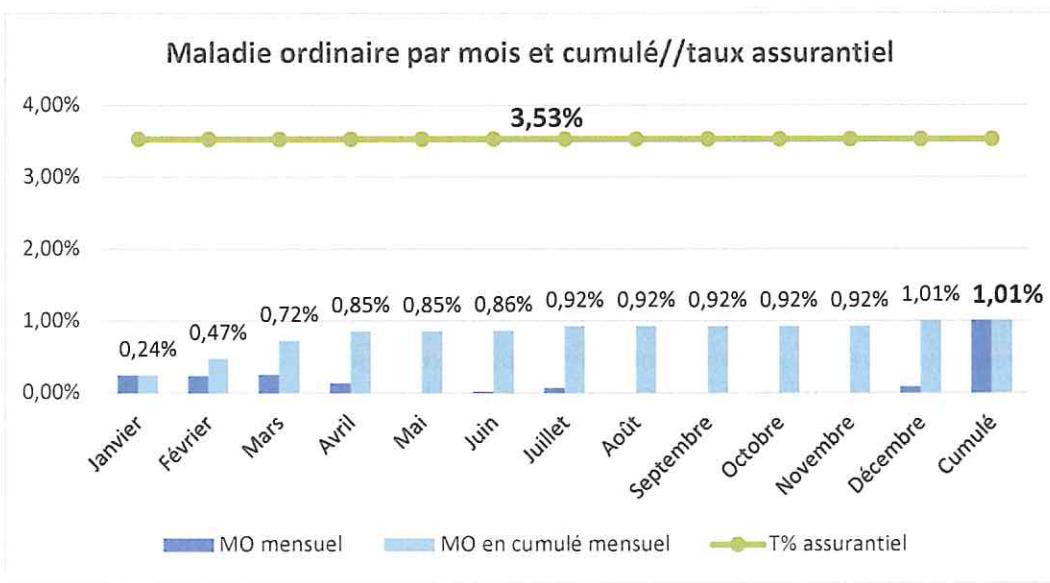
*BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année*

*BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absentes au moins un jour dans l'année pour raison de santé et par motif*

*ANAP 2Re 3.3 Taux d'absentéisme par motif*

### b) Taux d'absence des agents selon leur statut

- ❖ Agents affiliés CNRACL : 5.22 %



❖ Agents contractuels (CDD et CDI) : 2,64 %

c) Nombre de jour d'absences par filière

	Nombre de jours d'absences		
	Femmes	Hommes	TOTAL
Administratifs	6		6
Soins	788		788
Educatifs sociaux	4		4
Technique et ouvrière	50	30	80
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>30</b>	<b>878</b>

d) Durée moyenne d'une absence par motif

La durée moyenne d'une absence par motif est calculée comme suit :

$$\frac{\text{Nombre total de jours d'absence par motif}}{\text{Nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période}}$$

Motif d'absence	2021	2022	2023	2024
Maladie de courte durée	3.43	3.95	4.473.74	1,24
Maladie moyenne durée	42.81	32.41	58.7	11,33
Maladie longue durée	266	94.50	108.3	0,00
Disponibilité pour raison de santé	304	34	0	0,00
CLM/CLD/CGM	365	365	203.5	20,81
Maternité	72	99	182	6,52
Accident du travail/trajet	159.50	127.50	73.5	0,90
Autorisation d'absence	2.38	2.2	1.7	1,00
<b>TOTAL</b>	<b>55.57</b>	<b>30.78</b>	<b>73.74</b>	<b>41,81</b>

e) Nombre moyen de jours d'absence par agent

Le nombre moyen de jours d'absence par agent est calculé comme suit :

$$\frac{\text{Nombre total de jours d'absence pour motif médical et non médical}}{\text{(Effectif physique au 31/12)}}$$

Par motif	2021	2022	2023	2024 Hors PM
Maladie de courte durée	0.38	1.32	0.63	0,42
Maladie moyenne durée :	14.05	9.18	13.97	3,84
Maladie longue durée	4.16	3.15	5.16	0,00
Dispo pour raison de santé	4.75	0.57	0	0,00
CLM/CLD/CGM	5.07	6.08	6.46	7,05
Maternité/paternité	5.63	3.30	2.89	2,21
ASA	0.30	0.37	0.16	0,34
AT/TJ/MP	4.98	4.25	2.33	0,31
<b>Total</b>	<b>39.94</b>	<b>28.22</b>	<b>31.60</b>	<b>14,16</b>

f) Taux d'absentéisme par tranche d'âge

Mode de calcul : Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

	Moins de 20 ans	De 20 à 29 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	+ de 65 ans
2023	0%	0.13%	3.52%	0.27%	2.23%	0.015%	3.72%	0%
2024	0%	1,03%	0,52%	0,26%	1,94%	0,01%	0,56%	0%

g) Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
<b>Personnel médical</b>	0	0	0
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>			
<b>Personnel non médical</b>	112	25	
<i>Soins</i>	112		
<i>Rééducation</i>			
<i>Médico-technique</i>			
<i>Administrative</i>			
<i>Ouvrière et technique</i>		25	
<i>Socio-éducative</i>			
<i>Personnels de direction</i>			
<b>TOTAL</b>	<b>112</b>	<b>25</b>	<b>0</b>

Catégorie	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
A			
B	1		
C		1	
NC (non catégorisé A B C)			
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
- 25 ans			
25-40 ans		1	
41-55 ans			
+ 55 ans			1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Sexe	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
H			
F		1	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)		Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif																							
		maternité						paternité						adoption											
		- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans		- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans		- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans	
		H	F	TO	T	H	F	TO	T	H	F	TO	T	H	F	TO	T	H	F	TO	T	H	F	TO	T
<b>Personnel médical</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Personnel non médical</b>		0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<i>Soins</i>	<i>A</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<i>B</i>	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<i>C</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<i>Ouvrière et technique</i>	<i>A</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<i>B</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<i>C</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	

h) Absence au travail pour raison de santé

BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet
<b>Personnel médical</b>	0	0	0	0	0
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>					
<b>Personnel non médical</b>	18		1		
<i>Soins</i>	15		1		
<i>Administrative</i>	1		1	1	
<i>Ouvrière et technique</i>	1				
<i>Socio-éducative</i>	1				
<i>Personnels de direction</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégorie	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet
<i>A</i>	1				
<i>B</i>	7				
<i>C</i>	10		1	1	
<i>NC (non catégorisé A B C)</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Métier	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
<b>Personnel médical</b>	0	0	0	0	0
<b>Personnel non médical</b>	18	1	1	1	0
<i>  Adjointe administrative</i>	1				
<i>  Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	4		1		
<i>  Aide médico psychologique</i>	2				1
<i>  Aide-soignant</i>	5				
<i>  Animateur</i>	1				
<i>  Auxiliaire de vie sociale</i>	4				
<i>  Infirmier en soins généraux</i>	1				
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>			<b>1</b>	<b>1</b>

Sexe	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
<i>H</i>					
<i>F</i>	18		1	1	
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	

		maladie												longue durée																	
		- 25 ans						- 25-40 ans						+ 40 ans						- 25 ans						+ 40 ans					
		H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL			
<b>Personnel médical</b>																															
Soins	A	1	1																												
	B	4	4																												
	C	3	3																												
Administrative	A																														
	B																														
	C																														
Ouvrière et techn.	A																														
	B																														
	C																														
Social-éducative	A																														
	B																														
	C																														
Personnels de dir.	A																														
	B																														
	C																														
<b>TOTAL</b>		10	10																												

### 11.7 Congés (annuels, RTT)

- BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés en distinguant le personnel médical et le personnel non médical :*
- *pris au cours de l'année*
  - *non pris et non versés au CET*

Nombre de jours de congés	pris au cours de l'année (par type de congés)				TOTAL	non pris et non versés au CET (congés "perdus")
	congés annuels	RTT	jours de fractionnement	autres jours de congés accordés à l'ensemble du personnel (jours d'hiver et jours variables)		
<i>Personnel médical</i>	9.5	0	0		0	9.5
<i>Personnel non médical</i>	1381	28.50	14		147	1570.50
<b>TOTAL</b>	<b>1390.50</b>	<b>28.50</b>	<b>14</b>		<b>147</b>	<b>1580</b>

## 11.8 Comptes épargne temps

*BDS FPH 141-O Nombre total de CET ouverts au 31 décembre dont nombre de CET ouverts au cours de l'année*  
*BDS FPH 142-F nombre d'agent ayant déposé des jours d'année sur leur CET au cours de l'année*  
*BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés au 31/12 dont nombre de jours déposés sur l'année*  
*BDS FPH 144-F Nombre de jours de CET consommés sur l'année*

*BDS FPH 141-O Nombre total de CET ouverts au 31 décembre dont nombre de CET ouverts au cours de l'année*

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre	dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année
<b>Personnel médical</b>	0	0
<b>Personnel non médical</b>	1	0
<b>Soins</b>		
<i>Administrative</i>		
<i>Ouvrière et technique</i>		
<i>Socio-éducative</i>		
<i>Personnels de direction</i>	1	1
<b>TOTAL</b>	1	0
<b>Catégorie</b>	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre	dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année
<b>A</b>	1	
<b>B</b>		0
<b>C</b>		
<b>NC (non catégorisé A B C)</b>		
<b>TOTAL</b>	1	0

Tranche d'âge	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre	dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année
- 25 ans		
25-40 ans		
41-55 ans	1	
+ 55 ans		
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Sexe	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre	dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année
H		
F	1	
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre								
	- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans		
	H	F	<b>TOTAL</b>	H	F	<b>TOTAL</b>	H	F	<b>TOTAL</b>
<b>Personnel médical</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Personnel non médical</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<i>Personnels de direction</i>	<i>A</i>		<i>0</i>			<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
	<i>B</i>		<i>0</i>			<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>C</i>		<i>0</i>			<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>

*BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compté épargne temps cette année*

Aucun agent n'a déposé des jours sur un CET cette année.

*BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne temps consommés au cours de l'année par type de consommation*

Aucun jour de CET n'a été consommé cette année.

## 11.9 Jours de carence

*BDS FPH 152-O : Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année*

		Nombre de jours de carence	Montant total des sommes retenues
Personnel non médical	2020	27	1 532.73
	2021	16	1 179.91
	2022	19	1 413.40
	2023	21	1 446.52
	2024	17	1 353.64
Personnel médical	2020	/	/
	2021	/	/
	2022	/	/
	2023	/	/

*Par filière :*

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
<i>Personnel non médical</i>	
<i>Soins</i>	15
<i>Rééducation</i>	
<i>Médico-technique</i>	
<i>Administrative</i>	1
<i>Ouvrière et technique</i>	
<i>Socio-éducative</i>	1
<i>Personnels de direction</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

*Par catégorie :*

Catégorie	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
<i>A</i>	1
<i>B</i>	6
<i>C</i>	10
<i>NC (non catégorisé A B C)</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

Tranche d'âge	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
- 25 ans	2
25-40 ans	7
41-55 ans	7
+ 55 ans	1
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

Sexe	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue
H	0
F	17
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue											
	- 25 ans			- 25-40 ans			- 40-55 ans			+ 55 ans		
	H	F	<b>TOTAL</b>	H	F	<b>TOTAL</b>	H	F	<b>TOTAL</b>	H	F	<b>TOTAL</b>
<b>Personnel médical</b>												
<b>Personnel non médical</b>												
<i>Soins</i>												
A							1	1				
B		2	2				2	2				
C							2	2				
<i>Administrative</i>												
A												
B												
C												
<i>Ouvrière et technique</i>							1	1				
A												
B												
C												
<i>Socio-éducative</i>												
A												
B												
C												
<i>Personnels de direction</i>												
A												
B												
C												
<b>TOTAL</b>				2	2		7	7		7	7	1

## Chapitre 12 : Prévention, santé et sécurité au travail

### 12.1 Risques professionnels

#### Accidents du travail, maladies professionnelles et violences sur agents

*FPH 036-O : Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques reconnus imputables au service : 10*

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
<b>Personnel médical</b>	0	0	0	0	0
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>					
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>					
<i>Assistants</i>					
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>					
<i>Attachés</i>					
<i>Praticiens associés</i>					
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>					
<b>Personnel non médical</b>	9	1	0	0	0
<i>Soins</i>	7	1			
<i>Rééducation</i>					
<i>Médico-technique</i>					
<i>Administrative</i>					
<i>Ouvrière et technique</i>	2				
<i>Socio-éducative</i>					
<i>Personnels de direction</i>					
<i>Psychologues</i>					
<i>Sages-femmes</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Gravité	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
<i>Avec arrêt de travail</i>	2	1
<i>Sans arrêt de travail</i>	7	0
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>
Cause	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
<i>Chute de personne</i>	1	
<i>Chute d'objet</i>		
<i>Manutention</i>	2	
<i>Heurt</i>	2	
<i>Projection</i>		
<i>Contact-exposition</i>		
<i>Explosion</i>		
<i>Accident de la route</i>	1	1
<i>Aggression</i>	1	
<i>Autre</i>	2	
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

Tranches horaires	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
0h-1h59	0	
2h-3h59	0	
4h-5h59	0	
6h-7h59	0	
8h-9h59	2	
10h-11h59	2	
12h-13h59	1	
14h-15h59	1	
16h-17h59	1	
18h-19h59	1	
20h-21h59	1	1
22h-23h59		
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

Catégorie hiérarchique	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
A	0				
B	1				
C	8	1			
NC (non catégorisé A B C)	0				
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Âge ou tranches d'âge	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
- 25 ans	1				
25-40 ans	3	1			
41-55 ans	3				
+ 55 ans	2				
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sexe	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
H	1				
F	8	1			
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service : 0*

## 12.2 Dispositifs de signalement

*BDS FPH 040-O Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année, ventilé en fonction du motif de signalement : 0*

*BDS FPH 041- O Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente, ventilé selon le type de suites accordées 12 mois après le signalement : 0*

*BDS FPH 042-O Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement ventilé par type d'acte et de discrimination : 0*

*BDS FPH 043- O Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement, ventilé par sexe : 0*

*BDS FPH 044- O Nombre de signalements par type d'actes : 0*

*BDS FPH 045- O Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année. : 0*

## 12.3 Protection fonctionnelle

*BDS FPH 046-0 : Nombre ventilé par sexe, de mesure de protection fonctionnelle*

- *La mise en cause devant la juridiction pénale : 0*
- *La poursuite d'agents pour faute de service : 0*

## 12.4 Suicides

*BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année : 0*

*BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année : 0*

*BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail : 0*

*BDS FPH 051-O Nombre de tentative de suicides intervenues sur le lieu de travail : 0*

## 12.5 Acteurs de la prévention

BDS FPH 052-0 : Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre, dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année, ventilé selon le type d'acteur de la prévention

Type d'acteur de la prévention	Nombre d'acteurs* de la prévention en fonction au 31	
	Nombre total	dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année
Assistant de prévention	0	0
Conseiller de prévention	0	0
Inspecteur de la santé et de la sécurité au travail	0	0
Médecin du travail	0	0
Infirmier	0	0
Secrétaire médicale	0	0
Ergonome	1	0
Psychologue	0	0
Autres personnels affectés à la prévention	3	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

(\*) Référents et intervenants extérieurs

BDS FPH 057-0- Nombre de formations spécialisées

Type de formations Spécialisées	Nombre
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site	
Formation spécialisée de site des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

BDS FPH 058-0- Nombre de CSE exerçant les compétences d'une formation spécialisée

Nombre de CSE exerçant les compétences d'une Formation Spécialisée	1
--	---

BDS FPH 059-0- Nombre de membres des FS par catégorie de FS, en distinguant titulaires et suppléants

Catégorie de formations spécialisées	Nombre de membres des FS		
	Titulaires	Suppléants	TOTAL
Sites de moins de 50 agents			0
Sites de 50 à 199 agents	5	5	10
Sites de 200 à 499 agents			0
Sites de 500 à 1999 agents			0
Sites de 2000 agents et plus			0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>

BDS FPH 060-O- Nombre de membres ayant reçu une formation et la durée de celle ci

Nombre de membres ayant reçu une formation 2

Durée de la formation (en jours) 5 jours

FPH 061-O- Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

Nombre de membres ayant bénéficié d'un congé pour formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail 0

FPH 065-O- Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type

Réunions de FS (hors groupes de travail) par type	Nombre de réunions de FS
Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site	0
Formation spécialisée de site des établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux	5
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

FPH 068-O- Nombre de visites de sites effectuées : 0

FPH 070-O- Nombre de recours à un expert certifié : 0

FPH 075-O- Nombre de signalements d'un danger grave et imminent : 0

FPH 079-O- Nombre de rapports de la médecine de travail reçus : 0

FPH 099-O- Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensé sur l'année : 0

FPH 102-O- Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année : 0

FPH 103-O- Nombre et motifs de recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistants) initiés au cours de l'année : 0

FPH 105- Nombre d'agents formés à la SST au cours de l'année parmi les agents au poste au 31/12 : 1

FPH 107- Nombre de services et nombres d'agents concernés

DUERP	Nombre de services concernés	Nombre d'agents concernés
<b>ayant un DUERP</b>		
<b>dont ayant un DUERP mis à jour annuellement</b>	9	60
<b>dont intégrant un volet RPS *</b>	9	60
<b>n'ayant pas de DUERP</b>	9	60
	0	0

(\*) comprendre "dont le plan de prévention des RPS (risques psychosociaux)



Thorigné sur Dué, le 18/03/2025

La Directrice

Anne RICHARD