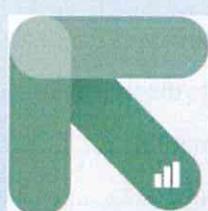
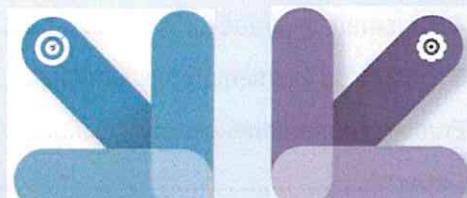




# RAPPORT SOCIAL UNIQUE



2024

EHPAD La Petite Bruyère

53 rue Xavier Boutet – 72320 VIBRAYE

Table des matières	
GLOSSAIRE.....	4
PRÉFACE .....	5
Chapitre 1 – L'emploi.....	6
1.1    Les effectifs au 31 décembre.....	6
1.2    Les effectifs annuels.....	8
1.3    Caractéristiques des effectifs en fonction .....	10
Chapitre 2 – Le recrutement .....	13
2.1    Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année.....	13
2.2    Nombre d'agents contractuels recrutés au cours de l'année.....	13
2.3    Transformation de CDD en CDI.....	14
Chapitre 3 – Les parcours professionnels .....	15
3.1    Vacance de poste .....	15
3.2    Avancement de grade .....	15
3.3    Concours ou examen professionnel .....	16
3.4    Etudes promotionnelles.....	16
3.5    Départs.....	16
Chapitre 4 – La formation .....	20
4.1    Nombre d'agents formés .....	20
4.2    Les types de formations dispensées .....	20
4.3    Nombre de jours de formation .....	21
4.4    Les dépenses de formation.....	21
Chapitre 5 – La rémunération .....	22
5.1    Focus coût chargé CTI et PGA .....	30
5.2    Dépenses des personnels intérimaires et des prestations externes.....	30
Chapitre 6 – L'action sociale.....	32
Chapitre 7 – L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes .....	33
Chapitre 8 – La responsabilité sociale de l'établissement .....	34
8.1    Les Parcours Emplois Compétences (PEC) .....	34
8.2    Les stagiaires .....	35
Chapitre 9 – Les instances consultatives .....	36
9.1    Comité social d'Etablissement .....	36
9.2    Formation spécialisée .....	37
9.3    Les CAP et CCP .....	39

Chapitre 10 - La discipline .....	40
Chapitre 11 - Organisation du travail .....	40
11.1 Cycles de travail .....	40
11.2 Astreintes et interventions .....	41
11.3 Télétravail et travail à distance.....	41
11.4 Heures supplémentaires.....	41
11.5     Temps complet/incomplet – Temps plein et temps partiel.....	41
11.6     Taux d'absentéisme.....	43
a)     Décomposition des absences selon les motifs et par catégorie .....	44
b)     Taux d'absence des agents selon leur statut .....	44
c)     Nombre de jours d'absence par filière .....	46
d)     Durée moyenne d'une absence par motif .....	46
e)     Nombre moyen de jours d'absence par agent .....	47
f)     Répartition de l'absentéisme par tranche d'âge .....	48
g)     Taux d'absentéisme par tranche d'âge .....	48
h)     Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	48
i)     Absence au travail pour raison de santé .....	51
11.7     Congés (annuels, RTT, ...) .....	54
11.8     Comptes épargne temps .....	54
11.9     Jours de carence.....	55
Chapitre 12 – Prévention, sécurité et santé au travail .....	56

## GLOSSAIRE

AES : Accompagnant Educatif et Social

AS : Aide-Soignant

ASA : Autorisation Spéciale d'Absence

AT : Accident de travail

BDSU : Base de Données Sociales Unique

BOE : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

CAP : Commission Administrative Paritaire

CCP : Commission Consultative Paritaire

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CET : Compte Epargne Temps

CNRACL : Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales

CTI : Complément de traitement indiciaires (183 € nets/mois pour un agent à temps plein)

DUERP : Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

CGM : Congé Grave Maladie

CLD : Congé Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein

ETPR : Effectif Temps Plein Rémunéré

FIPHFP : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

GVT : Glissement Vieillesse Technicité

ISG : Infirmier en Soins Généraux

PEC : Parcours Emploi Compétences (contrats aidés)

PGA : Prime Grand âge (100 € net/mois AS et AMP titulaires et contractuels/118 € brut)

PM : Personnel médical

PNM : Personnel non médical

RSU : Rapport Social Unique

## PRÉFACE

**L'article 5 de la loi du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique** a instauré l'obligation pour les établissements d'élaborer un **Rapport Social Unique (RSU – ancien Bilan Social)**.

Ce rapport a été établi en tenant compte des thèmes **du décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales (BDS) et au rapport social unique (RSU)** dans la fonction publique.

L'arrêté du 28 avril 2022 modifié par l'arrêté du 15 décembre 2022 sont venus fixer la liste des indicateurs devant figurer dans la base de données sociales.

L'architecture de la base de données sociales (BDS) diffère de celle du bilan social. La base de données sociale comporte des données portant sur une série de **9 thèmes** : **l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, la rémunération, la santé et sécurité au travail, l'organisation au travail et le temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social.**

**Les principaux indicateurs sont détaillés avec une distinction sexuée.**

À partir de cette base de données, le rapport social unique (RSU) est élaboré. Il est réalisé chaque année sur des **données N-1**. Contrairement au bilan social, **le RSU est obligatoire** pour tous les établissements sans distinction de taille.

Au regard de ces évolutions, le retraitement des données issues du logiciel paie a été fastidieux compte tenu de l'inexistence des requêtes sur ce type de données. Une évolution du logiciel est indispensable afin d'obtenir de « manière automatisée » les indicateurs demandées dans le cadre de la BDS. L'extraction et le retraitement des données pour élaborer le RSU a été particulièrement chronophage pour le service administratif et devra évoluer vers une production automatisée via des requêtes afin de produire les informations demandées. En effet **l'arrêté paru le 28 avril 2022** fixant les données et indicateurs attendus pour la fonction publique hospitalière intègre des données non disponibles pour notre établissement.

Un travail devra donc être engagé avec l'éditeur de logiciel. **A ce jour, après avoir contacté notre éditeur de logiciel paie, il apparaît que ce dernier n'est pas en capacité technique d'accompagner la production automatisée de la BDS/RSU. La direction souhaite donc attirer l'attention de l'ARS et du Conseil départemental sur cette difficulté, qui relève pourtant d'une obligation réglementaire.**

Nous vous en souhaitons une bonne lecture,

## Chapitre 1 – L'emploi

### 1.1 Les effectifs au 31 décembre

*BDS FPH 003-O Effectifs physiques et BDS FPH 003-O bis en équivalent temps plein au 31 décembre*

*Au 31 décembre, l'EHPAD « La Petite Bruyère » compte 57 agents physiques dont :*

- Pour le personnel médical : 2 agents physiques
- Pour le personnel non médical : 55 agents physiques

*Effectifs physiques au 31/12/2024- personnel non médical :*

Statut PNM	Femmes	Hommes	Total
Titulaires	31	3	34
Stagiaires	1		1
CDI	10	1	11
CDD	8	1	9
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>55</b>

Position statutaire	Femmes	Hommes	Total
Congé parental	0	0	0
Détachement	0	1	1
Disponibilité	2	0	2
En activité	48	4	52
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>55</b>

*Effectifs physiques au 31/12/2024- personnel médical :*

	Femmes	Hommes	Total
Médecins salariés	0	2	2

*Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés – PNM*

En termes d'effectifs en équivalent temps plein rémunérés (ETPR), cela représente 51.41 ETPR dont :

- Pour le personnel médical : 0.30 ETPR
- Pour le personnel non-médical : 51.11 ETPR

Statut PNM	Femmes	Hommes	Total
Titulaires	28,63	2,17	30,79
Stagiaires	1,67		1,67
CDI	7,61	1,20	8,81
CDD	8,99	1,15	10,14
<b>Total</b>	<b>46,89</b>	<b>4,52</b>	<b>51,41</b>

**ANAP 1re 1.1 Taux de personnels occupant une fonction de gestion d'équipe ou de « management » au 31/12**

Nombre d'ETP réel exerçant une fonction « de management » ou de gestion d'équipe au 31/12 : 1

Nombre d'ETP réel au 31/12 : 47.89

⇒ Soit taux de personnels occupant une fonction de gestion d'équipe ou de management.

**ANAP 2Re 3.1 Répartition du personnel par fonction (PM et PNM) au 31/12**

	Effectif	ETP	ETPR
<i>Direction/Encadrement</i>	3	1	1
<i>Administration/Gestion</i>	2	2	2
<i>Ingénieur qualité</i>	1	0,2	0,2
<i>Infirmier (ère)</i>	4	3,28	3,46
<i>Accompagnant éducatif et social</i>	1	1	1
<i>Aide-soignant(e)</i>	17	15,4	15,58
<i>Agent des services hospitaliers qualifiés</i>	12	10,6	11,58
<i>Ergothérapeute</i>	1	0,2	0,2
<i>Socio-éducatif/Animateur</i>	1	1	1
<i>Hôtellerie/Restauration</i>	9	8,91	8,91
<i>Services généraux</i>	4	4	4
<i>Médecin coordonnateur</i>	1	0,2	0,2
<i>Autre médecin</i>	1	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>47,89</b>	<b>49,23</b>

Dont disponibilités :

	Effectif	ETP	ETPR
<i>Direction/Encadrement</i>	1		
<i>Aide-soignant(e)</i>	1		
<b>Total</b>	<b>2</b>		

Dont détachement :

	Effectif	ETP	ETPR
<i>Direction/Encadrement</i>	1		

## Répartition des effectifs par filière au 31/12

Filière	Effectif	ETP	ETPR
Personnel de direction	2		
Administratifs	2	2	2
Socio-éducative	1	1	1
Rééducation	1	0,2	0,2
Soins	42	38,19	39,53
Technique et ouvrière	7	6,2	6,2
<i>Personnel médical</i>	<i>2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>47,89</b>	<b>49,23</b>

### 1.2 Les effectifs annuels

BDS FPH 003-O *ter effectifs en équivalent temps plein annuel*

BDS FPH 032-O *Nombre d'équivalents temps plein rémunérés annuel par statut (PM), filière (PNM) et sexe pour les emplois permanents*

BDS FPH 035-O *Nombre d'équivalents temps plein rémunérés annuel par statut (PM), filière (PNM) et sexe pour les emplois non permanents*

### Personnel non-médical

#### Effectifs en ETPR annuels par genre et par statut du personnel non-médical

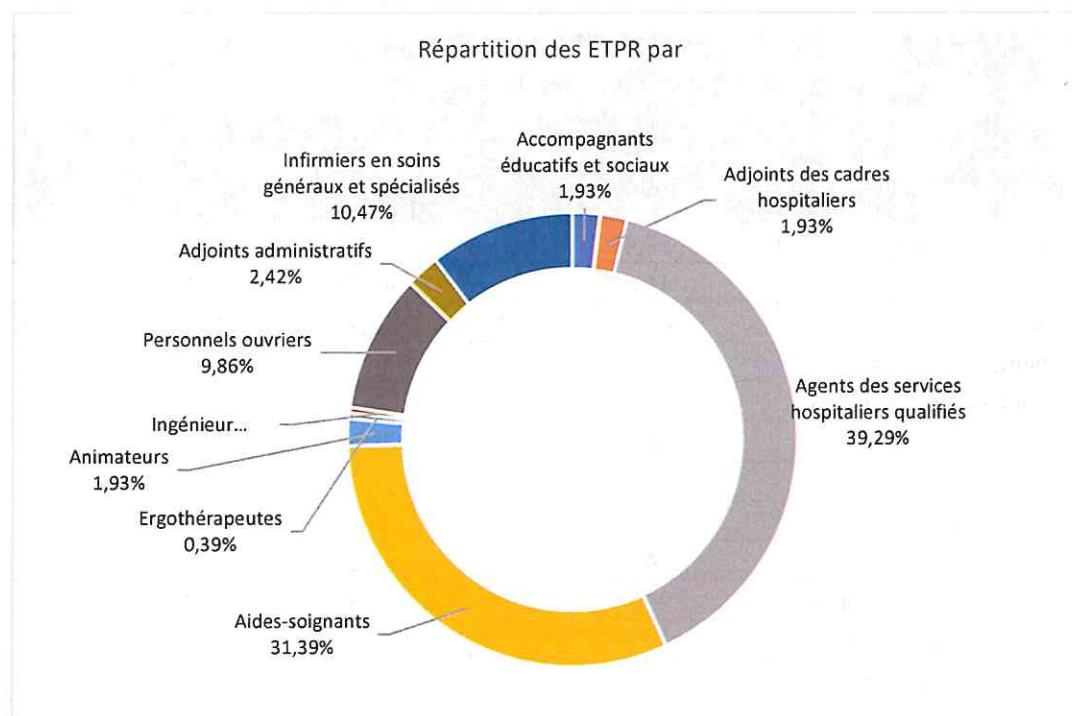
Cat.	Titulaires et stagiaires			CDI			PEC			CDD			TOTAL			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
Hommes	A	0,33			0,68					1	0,25		1,33	0,93	0	
	B												0	0	0	
	C	4	3,25	2,17	0,74	1	0,68	0,73	0,02				1,03	4,68	4,73	4,22
<b>Total hommes</b>		<b>4,33</b>	<b>3,25</b>	<b>2,17</b>	<b>1,42</b>	<b>1</b>	<b>0,68</b>	<b>0,73</b>	<b>0,02</b>	<b>1</b>	<b>0,25</b>	<b>1,03</b>	<b>6,01</b>	<b>5,66</b>	<b>4,22</b>	
Femmes	A	2,7	4,57	3,58	1,2	0,45	1,35			0,13		0,89	4,03	5,02	5,82	
	B	14,07	14,36	13,79	1,5	3,05	2,88			1,83		1,58	17,4	17,36	18,25	
	C	14,17	10,86	12,17	1,91	3,42	3,42	0,49		6,5	8,35	7,87	23,07	22,68	23,46	
<b>Total femmes</b>		<b>30,94</b>	<b>29,79</b>	<b>29,53</b>	<b>4,61</b>	<b>6,92</b>	<b>7,65</b>	<b>0,49</b>		<b>8,46</b>	<b>8,35</b>	<b>10,34</b>	<b>44,5</b>	<b>45,06</b>	<b>47,52</b>	
<b>Total</b>		<b>35,27</b>	<b>33,04</b>	<b>31,7</b>	<b>4,61</b>	<b>8,34</b>	<b>8,65</b>	<b>1,17</b>	<b>0,73</b>	<b>0,02</b>	<b>9,46</b>	<b>8,6</b>	<b>11,37</b>	<b>50,51</b>	<b>50,71</b>	<b>51,74</b>

Les effectifs en équivalent temps plein rémunéré après avoir été stables entre 2022 et 2023 ont augmenté en 2024 (+ 2 %).

### Effectifs en ETPR annuels par type d'emploi pour le personnel non-médical

	Emplois permanents			Emplois non-permanents		
	Titulaires-stagiaires	CDI	CDD sur postes vacants	Remplacements (maladie, congés annuels, formation)	Vacancière temporaire	Autre
Soins	26,37	4,57	7	4,14	0	
Rééducation		0,2				
Technique et ouvriers	3,08	2,87	0,25			
Educatifs et sociaux		1				
Administratifs	2,25					
<b>TOTAUX</b>	<b>31,7</b>	<b>8,64</b>	<b>7,25</b>	<b>4,14</b>	<b>0</b>	

### Répartition des effectifs par corps en % pour le personnel non médical



### Personnel médical

#### Effectif en ETPR annuel par genre et par statut

	CDI		CDD		TOTAL		Ecart 2023/2024
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Femmes	0	0	0	0	0	0	0
Hommes	0,20	0,20	0,10	0,10	0,30	0,30	0

### 1.3 Caractéristiques des effectifs en fonction

<i>BDS FPH 006-O Age moyen</i>
<i>BDS FPH 006-O bis Age médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre</i>
<i>ANAP 2Re 3.2 Pyramide des âges du personnel</i>

Age médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31/12

Age moyen au 31/12/2024	
Administratifs	41,78
Soins	44,44
Educatifs et sociaux	51,80
Rééducation	22,06
Techniques et ouvriers	46,16
Personnel médical	65,27
<b>Total général</b>	<b>46,16</b>

Age moyen et médian des agents en fonction sur un emploi permanent au 31/12 :

Critères		Age moyen des agents en fonction sur un emploi permanent au 31/12			Age médian des agents en fonction sur un emploi permanent au 31/12		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>TOTAL</b>		<b>43,11</b>	<b>41,53</b>	<b>42,99</b>	<b>42,85</b>	<b>46,79</b>	<b>44,67</b>
Titulaires	Catégorie A	38,42		38,42	33,59		33,89
Titulaires	Catégorie B	44,89		44,89	46,19		46,19
Titulaires	Catégorie C	49,09	48	48,92	49,68	48	49,68
Stagiaires	Catégorie A						
Stagiaires	Catégorie B						
Stagiaires	Catégorie C	36,55		36,55	36,55		36,55
CDI	Catégorie A	36,34		36,34	36,34		36,34
CDI	Catégorie B	40,9		40,9	42,67		42,67
CDI	Catégorie C	44,92	22,73	41,22	53,2	22,73	40,74
CDD	Catégorie A	27,81		27,81	27,81		27,81
CDD	Catégorie B	19,45		19,45	19,45		19,45
CDD	Catégorie C	40,09	47,41	41,31	39,24	47,41	41,96

#### Personnels non-médicaux et personnels médicaux

- ⇒ L'âge moyen global, au 31 décembre, est de 43,83 ans.
- ⇒ L'âge médian global, au 31 décembre, est de 45,35 ans.

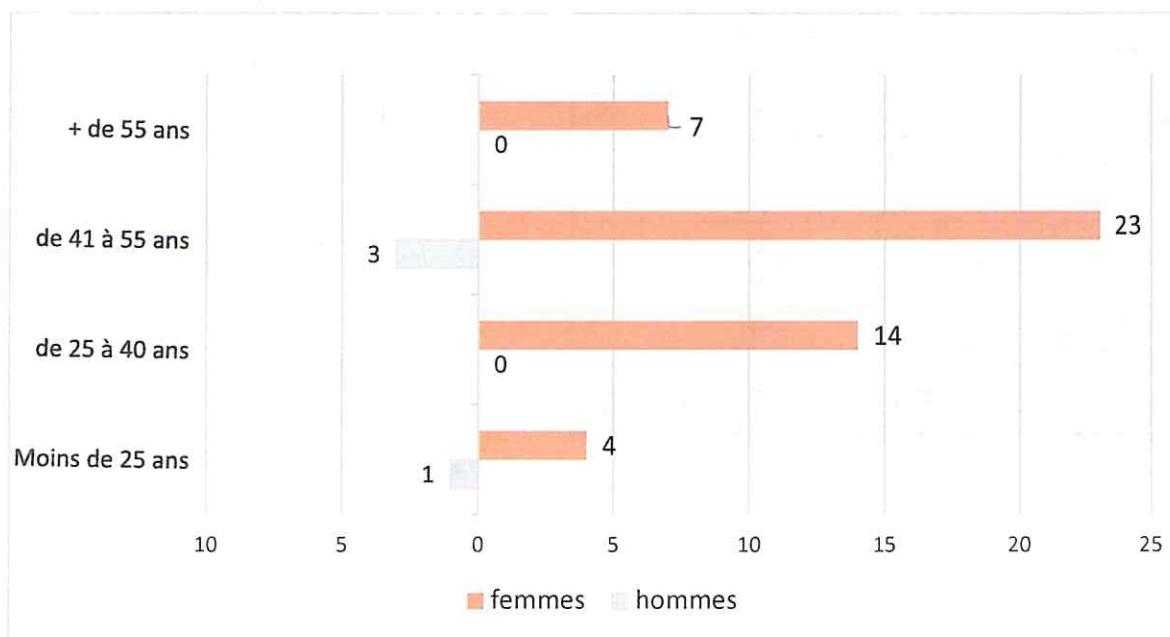
#### Age moyen par sexe

- ⇒ L'âge moyen pour les **femmes** est, au 31 décembre, de 43,11 ans.
- ⇒ L'âge moyen pour les **hommes** est, au 31 décembre, de 49,45 ans

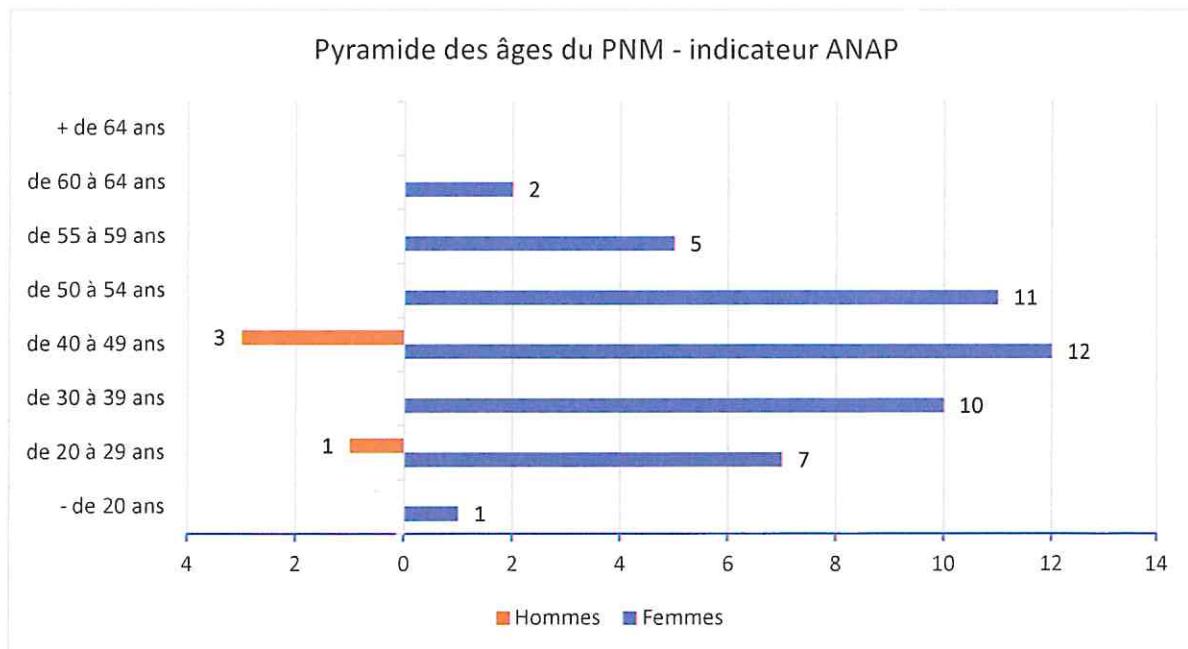
### Age médian par sexe

- ⇒ L'âge médian pour les **femmes** est, au 31 décembre, de 42,84 ans.
- ⇒ L'âge médian pour les **hommes** est, au 31 décembre, de 47,41 ans.

### Répartition par tranche d'âge (effectif physique) pour le personnel non-médical

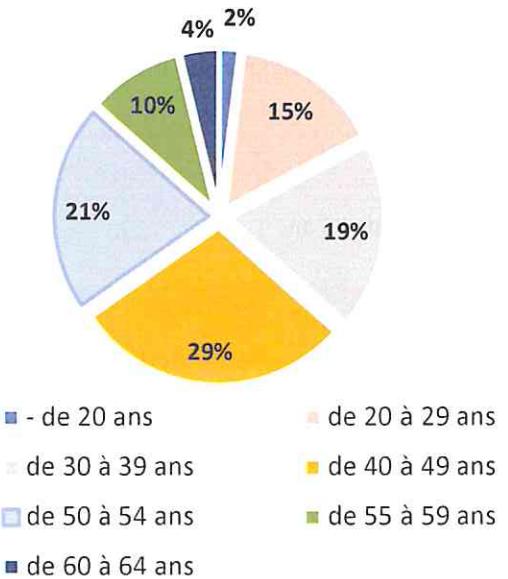


### Indicateur ANAP : PNM en fonction au 31/12/2024



TRANCHE D'AGE	Femmes	Hommes	Pourcentage
- de 20 ans	1	0	2%
de 20 à 29 ans	7	1	15%
de 30 à 39 ans	10	0	19%
de 40 à 49 ans	12	3	29%
de 50 à 54 ans	11	0	21%
de 55 à 59 ans	5	0	10%
de 60 à 64 ans	2	0	4%
+ de 64 ans	0	0	0%
<b>TOTAUX</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

Répartition en % des effectifs physiques par tranche d'âge au 31/12



## Chapitre 2 – Le recrutement

### 2.1 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires (PNM) recrutés au cours de l'année

Cette année l'EHPAD a recruté 3 fonctionnaires suite à une mutation.

Corps	Effectif
Aides-soignants (e)	1
Agent des services hospitaliers qualifiés (service lingerie)	1
Adjoint Administratif	1

### 2.2 Nombre d'agents contractuels recrutés au cours de l'année

#### Recrutement d'agents contractuels sur emploi permanent

BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année

Recrutement par sexe et par fondement juridique du contrat	Homme	Femme	Total
CDI suite à des vacances de poste	0	5	5
CDD sur vacance de poste	0	5	5

Recrutement par métier et par fondement juridique du contrat	Catégorie A		Catégorie B	Catégorie C		Total
	IDE	Ergothérapeute		AS	Ouvrier Principal – Cuisinier(ère)	
CDI suite à des vacances de poste	1	1	0		1	2
CDD sur vacance de poste	3	0	2		0	0

L'ensemble de ces recrutements vise les postes vacants publiés sur Place de l'emploi Public.

#### Recrutement d'agents contractuels sur emploi non-permanent

BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année

10 contractuels ont été recrutés sur emploi non-permanent au cours de l'année 2024.

Recrutement par sexe et par fondement juridique du contrat	Homme	Femme	Total
Besoins du service	0	0	0
Remplacement d'agents absents (arrêts /congés/formations et études promotionnelles)	1	9	10

Recrutement par métier et par fondement juridique du contrat	<b>Catégorie B</b>	<b>Catégorie C</b>		<b>Total</b>
		<i>Agent(e) de cuisine et d'hôtellerie</i>	<i>ASHQ</i>	
Besoins du service	0	0	0	<b>0</b>
Remplacement d'agents absents (arrêts /congés/formations et études promotionnelles)	1	3	6	<b>10</b>

### 2.3 Transformation de CDD en CDI

#### ***ANAP Q1022 – Nombre de CDD de remplacement au 31/12***

Au 31 décembre, il existe 10 CDD de remplacement équivalent 9.30 ETP.

#### ***BDS PFH 004-O- Nombre de CDD transformés en CDI***

Sur l'année 2024, 3 contrats à durée déterminée ont été transformés en contrats à durée indéterminée.

<b>Corps</b>	<b>Nombre de CDD transformées en CDI</b>	<b>Ancienneté moyenne en année</b>
Agent des services hospitaliers qualifiés	2	1.50
Technique et ouvriers	1	0.25
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>1.08</b>

## Chapitre 3 – Les parcours professionnels

### 3.1 Vacance de poste

**BDS PPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année  
ANAP Irc 1.1 Taux d'ETP vacant**

En 2024, 7 postes ont été publiés sur Place de l'emploi public. Cela représente un taux d'ETP vacant de 13.62%.

**BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année**

Sur l'année 2024, 105 candidatures ont été reçues en réponse aux offres d'emplois permanents et non-permanents.

**BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant**

L'ensemble des postes publiés ont été pourvus : les postes ont été pourvus par des personnes contractuelles (5 CDI, 5 CDD).

**BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature**

Aucun poste n'a fait l'objet d'aucune candidature.

### 3.2 Avancement de grade

**BDS FPH 017-O Nombre de promouvables et O bis nombre de promus pour chaque grade  
BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et O bis nombre de promus pour chaque corps**

Corps	Grade	Promouvables	Promus
<b>AS classe supérieure</b>			
Corps des aides-soignants et des auxiliaires de puériculture	Homme	0	0
	Femmes	0	0
<b>AES principal</b>			
Corps des AES et des ASHQ	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>ASHQ classe supérieure</b>			
	Homme	0	0
	Femme	0	0
<b>TOTAUX</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

Au vu des LDG (Lignes Directrices de Gestion), aucun Agent n'a été promu sur 2024 – pour rappel : 8 Agents promus en 2023.

Le taux de promotion est défini par les statuts particuliers de chaque corps. Le nombre d'agents promus par avancement de grade est en fonction du ratio promus/ promouvables propres à chaque statut particulier des corps.

### 3.3 Concours ou examen professionnel

BDS FPH 021-O – Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

CONCOURS/EXAMEN PROFESSIONNEL	Femmes	Hommes	TOTAL
Concours sur titres avec épreuve pratique	1	0	1
- de 20 ans	0	0	0
de 20 à 29 ans	0	0	0
de 30 à 39 ans	1	0	1
de 40 à 49 ans	0	0	0
de 50 à 54 ans	0	0	0
de 55 à 59 ans	0	0	0
de 60 à 64 ans	0	0	0
+ de 64 ans	0	0	0
Concours sur titres avec épreuve orale	0	0	0
Concours sur titres sans épreuve	0	0	0
<b>TOTAUX</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

### 3.4 Etudes promotionnelles

Nombre de départs en promotion professionnelle par genre et par année

	Hommes	Femmes	TOTAL
2022	0	1	1
2023	0	1	1
2024	0	1	1

L'établissement demeure engagé dans la promotion professionnelle. Cela passe notamment par l'accompagnement et le financement d'études professionnelles.

### 3.5 Départs

(Périmètre retenu : emplois permanents sur tableau des emplois)

BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

Départs par catégorie

Personnel médical :

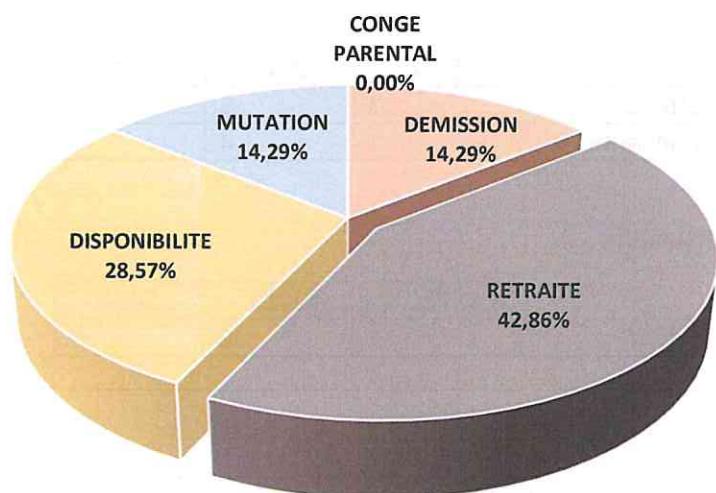
Aucun mouvement sortant n'est à mentionner sur le personnel médical.

*Personnel non-médical :*

7 départs sont comptabilisés sur 2024 pour le personnel non-médical.

	DEMISSION	MUTATION	RETRAITE	DISPONIBILITE	CONGE PARENTAL
<i>Par filière</i>					
Soins	1		2	1	
Technique et ouvriers		1			
Educatifs et sociaux					
Administratifs			1	1	
<i>Par sexe</i>					
Femme	1		3	2	
Homme		1			
<i>Par catégorie hiérarchique</i>					
A	1			1	
B				1	
C		1	3		

Principaux motifs de départ en %



## Turn over

### Taux de turn over des professionnels non médicaux

**ANAP Irc 2.3 Taux de rotation des personnels sur effectifs réels**

#### Mode de calcul

(Nombre d'arrivées + nombre de départ (CDI / titulaires / CDD sur emplois vacants) au cours de l'année n/2)

Effectifs physiques moyen (emplois permanents) de l'année N = addition de l'effectif physique à la fin de chaque mois/12

Turn over EHPAD	
2022	9 %
2023	9 %
2024	13.15 %

### Présentation de l'indicateur par genre

2024		Homme	Femme	Total
	Entrées	0	8	8
	Sorties	1	6	7
	Taux de turn over	0.88 %	12.28 %	13.15 %

### Le nombre de départs en retraite dont soignants

	2022	2023	2024
<b>Total EHPAD</b>	3	5	3
<b>Dont soignants</b>	1	4	2

### Le nombre de retraite pour invalidité

	2022	2023	2024
<b>Total EHPAD</b>	1	0	0

### Nombre de ruptures conventionnelles

**BDS FPH 023-O Nombre de ruptures conventionnelles**

<b>Rupture conventionnelle réellement signées en 2024</b>			
Nombre d'agents	Age moyen	Ancienneté moyenne dans l'établissement	Montant moyen Indemnité versée
0	0	0	0

<i>Nombre de demandes en ruptures conventionnelles sur l'année 2024</i>		
<i>Total</i>		<i>0</i>
<i>Statut de l'agent</i>	<i>Titulaire/stagiaire</i>	<i>0</i>
	<i>Contractuel</i>	<i>0</i>
<i>Catégorie hiérarchique</i>	<i>A</i>	<i>0</i>
	<i>B</i>	<i>0</i>
	<i>C</i>	<i>0</i>
<i>Type de saisine</i>	<i>Agent</i>	<i>0</i>
	<i>Etablissement</i>	<i>0</i>
<i>Age</i>	<i>&lt; ou = 29 ans</i>	<i>0</i>
	<i>30-39 ans</i>	<i>0</i>
	<i>40-49 ans</i>	<i>0</i>
	<i>50-59 ans</i>	<i>0</i>
	<i>&gt;ou = 60 ans</i>	<i>0</i>
<i>Sexe</i>	<i>Femme</i>	<i>0</i>
	<i>Homme</i>	<i>0</i>

## Chapitre 4 – La formation

### 4.1 Nombre d'agents formés

<i>BDS FPH 024-0 Nombre d'agents formés dont :</i>	
-	Ayant suivi au moins une formation statutaire
-	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue
-	Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance
-	Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF
-	Ayant obtenu un diplôme via la VAE

110 participants pour 52 agents différents - y compris formation incendie.

30 participants pour 18 agents différents – hors formations incendie.

	<b>Nombre d'agents formés</b>	<b>Nombre de jours de formation</b>
<b>TOTAL</b>	<b>110</b>	<b>275.87</b>
<i>Dont ayant suivi au moins une formation statutaire - EP</i>	1	128
<i>Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue</i>	48	147
<i>Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance</i>	3	0.87
<i>Dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF</i>	0	150
<i>Ayant obtenu un diplôme via la VAE</i>	0	0

### 4.2 Les types de formations dispensées

#### ➤ Formation continue

- ⇒ AFGSU niveau 1 - ASHQ / AMP
- ⇒ AFGSU niveau 2 - AS / IDE
- ⇒ Recyclage AFGSU niveau 2 : AS / IDE
- ⇒ Améliorer qualité de la prise en charge globale des personnes en soins palliatifs
- ⇒ OMEGA Gestion de la violence et de l'agressivité
- ⇒ Bientraitance en établissement
- ⇒ Analyse de pratiques professionnelles
- ⇒ JCS Journée Référent hygiène
- ⇒ Loi Bien vieillir
- ⇒ Journée des Assises Nationales des EHPAD 2024
- ⇒ Excel niveau 1 et 2
- ⇒ Réglementation CNRACL & Réforme des retraites
- ⇒ Logiciel soins / plannings
- ⇒ Certibiocide désinfectant
- ⇒ Monter une opération de travaux de A à Z
- ⇒ IDEC : Définir et appréhender ses missions et son rôle
- ⇒ Animateur PRAPS
- ⇒ Habilitation électrique - BS BE manœuvre + BEV BR BC
- ⇒ Formation incendie - Equipier + évacuation

Hors plan de formation :

- ⇒ Formation incendie et organes de coupure
- ⇒ CSE Formation des Représentants du Personnel

➤ Formation promotionnelles / qualifiantes :

- Etudes promotionnelles DE Aide-Soignant

Un agent ayant le grade d'ASHQ a intégré la formation d'aide-soignante dans le cadre des études promotionnelles (Septembre 2024 / Juillet 2025).

#### 4.3 Nombre de jours de formation

Nombre de jours de formation correspondant aux études promotionnelles : 128 jours

Nombre de jours de formations continues : 148.87 jours

#### 4.4 Les dépenses de formation

##### Cotisations ANFH en € :

Année	Plan : 2,1%	FMEP : 0,6%	CFP : 0,2%	TOTAL
2020	27 496.39 €	7 856.04 €	2 618.63 €	37 971.06 €
2021	32 056.57 €	9 158.96 €	3 052.98 €	44 268.51 €
2022	33 937.75 €	9 696.46 €	3 232.15 €	46 866.36 €
2023	35 004.40 €	10 001.22 €	3 333.79 €	48 339.41 €
2024	35 979.35 €	10 279.78 €	3 426.62 €	49 685.75 €

##### Remboursements :

Année	Enseignement	Déplacements repas	Traitements	TOTAL remboursements
2020	9 803.98 €	436.08 €	6 314.61 €	16 554.67 €
2021	12 138.09 €	1 426.53 €	26 870.25 € : - Plan : 11 270.25 € - EP DE AS : 15 600 €	40 434.87 €
2022	17 786.32 €	6 503.22 €	32 496.53 € : - Plan : 11 496.53 € - EP DEAS : 12 000 € - FQ CPF : 9 000 €	56 786.07 €
2023	18 742.24 €	1 382.19 €	38 881.71 € : - Plan : 8 881.71 € - EP DEAS : 21 000 € - FQ CPF : 9 000 €	59 006.14 €
2024	20 459.38 €	3 496.53 €	18 099.53 € : - Plan : 5 899.53 € - EP DEAS : 12 200 €	42 055.44 €

## Chapitre 5 – La rémunération

BDS FPH 028-O Masse salariale en euros

BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA

=>Pour les agents sur emplois permanents rémunérés au cours de l'année

BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées dont heures supplémentaires ventilées par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux) et sexe pour fonctionnaires  
BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents annuels temps plein rémunérés

=>Pour les agents des autres catégories et autres statuts rémunérés (non permanents) au cours de l'année

BDS FPH 034-O Total des rémunérations annuelles brutes versées dont heures supplémentaires ventilées par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux) et sexe pour autre catégorie  
BDS FPH 035-O Nombre d'équivalents temps plein rémunérés

Le montant de la masse salariale est différent du compte financier => les comptes d'intérim, de mise à disposition, et dépenses diverses ne sont pas inclus.

BDS FPH 028-O Masse salariale en euros

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales	Masse salariale en euros*
Personnel médical	41 271.66
Personnel non médical	2 617 321.23
<b>TOTAL</b>	<b>2 658 592.89</b>

(\*) arrondi à l'euro

BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA

Aucun agent ne bénéficie de la GIPA.

⇒ Pour les agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année

BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées (Agent sur emploi permanent)

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont pour les fonctionnaires :				dont pour les praticiens hospitaliers :			
		Primes et indemnités	dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont supplément familial de traitement	Primes et indemnités	dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)	dont temps de travail additionnel
<i>Agents sur emploi permanent</i>									
Personnel médical	28 824	1 241	0	0	0	0	0	0	0
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	28 824	1 241							
Personnel non médical	1 594 349	498 121	52 557	5 596	0	15 021			
Soins	1 253 427	399 260	49 754	5 596	11 194				
Rééducation	5 757	923							
Médico-technique									
Administrative	73 805	22 154	2 212			2 860			
Ouvrière et technique	182 989	42 735	591			967			
Socio-éducative	24 282	4 330							
Personnels de direction	54 089	28 719							
<b>TOTAL</b>	<b>1 623 174</b>	<b>499 362</b>	<b>52 557</b>	<b>5 596</b>	<b>0</b>	<b>15 021</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégorie hiérarchique	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :		
		Primes et indemnités	dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont supplément familial de traitement	Primes et indemnités	dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)	dont temps de travail additionnel
<i>Agents sur emploi permanent</i>									
A	282 942	81 734	2 110	1 927		1 927			
B	629 663	231 955	46 214	6 431		6 431			
C	710 569	185 673	4 233	6 663		6 663			
NC (non catégorisé A B C)									
<b>TOTAL</b>	<b>1 623 174</b>	<b>499 362</b>	<b>52 557</b>	<b>15 021</b>	<b>0</b>	<b>15 021</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
 <i>Age ou tranches d'âge</i>									
Âge ou tranches d'âge	Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *	dont pour les fonctionnaires :					dont pour les praticiens hospitaliers :		
		Primes et indemnités	dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants	dont heures supplémentaires	dont indemnité de résidence	dont supplément familial de traitement	Primes et indemnités	dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)	dont temps de travail additionnel
<i>Agents sur emploi permanent</i>									
- 25 ans	67 616	14 926		54					
25-40 ans	432 900	141 888	12 264	9 898					
41-55 ans	825 843	265 831	36 289	5 069					
+ 55 ans	296 814	76 717	4 004						
<b>TOTAL</b>	<b>1 623 174</b>	<b>499 362</b>	<b>52 557</b>	<b>15 021</b>	<b>0</b>	<b>15 021</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Sexe</b>	<b>Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *</b>	<b>dont pour les fonctionnaires :</b>					<b>dont pour les praticiens hospitaliers :</b>		
		<b>Primes et indemnités</b>	<b>dont NBI et primes de sujétion des aides-soignants</b>	<b>dont heures supplémentaires</b>	<b>dont indemnité de résidence</b>	<b>dont supplément familial de traitement</b>	<b>Primes et indemnités</b>	<b>dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)</b>	<b>dont temps de travail additionnel</b>
<i>Agents sur emploi permanent</i>									
<i>H</i>	147 571	28 048	591			5			
<i>F</i>	1 475 602	471 314	51 966	5 596		14 822			
<b>TOTAL</b>	<b>1 623 174</b>	<b>499 362</b>	<b>52 557</b>	<b>5 596</b>	<b>0</b>	<b>14 827</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical) et Catégories		Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros - Sexe et tranches d'âge									
		H				F					
		- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL H	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL F
<b>Agents sur emploi permanent</b>		0	0	0	28 824	28 824	0	0	0	0	0
<b>Personnel médical</b>											0
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>	A				28 824	28 824					0
<b>Personnel non médical</b>		26 679	0	92 068	0	118 747					0
<i>Soins</i>	A				0	244	100 580,13	49 336,98	33 536,94	183 698	
	B				0		115 999,38	402 216,81	47 939,70	566 156	
	C			25 064	34 936	84 946,18	208 142,30	146 906,98	474 931		
<i>Rééducation</i>	A				0	5 757				5 757	
	B				0					0	
	C				0					0	
<i>Administrative</i>	A				0		25 265	35 647	12 894		0
	B				0					60 911	
	C				0					12 894	
<i>Ouvrière et technique</i>	A				0			10 573		10 573	
	B				0					0	
	C	26 679		67 004	93 683	52 021		26 712	78 733		
<i>Socio-éducative</i>	A				0					0	
	B				0			24 282		24 282	
	C				0					0	
<i>Personnels de direction</i>	A				0	54 089				54 089	
	B				0					0	
	C				0					0	
<b>TOTAL</b>		<b>26 679</b>	<b>0</b>	<b>92 068</b>	<b>28 824</b>	<b>147 571</b>	<b>40 937</b>	<b>432 900</b>	<b>730 198</b>	<b>267 989</b>	<b>1 472 024</b>

**BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein rémunérés (Agent sur emploi permanent)**

<i>Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)</i>	<i>Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés</i>
<i>Agents sur emploi permanent</i>	
<i>Personnel médical</i>	<b>0,30</b>
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>	
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>	
<i>Assistants</i>	
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>	
<i>Attachés</i>	
<i>Praticiens associés</i>	
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>	0,30
<i>Personnel non médical</i>	<b>47,59</b>
<i>Soins</i>	37,94
<i>Rééducation</i>	0,20
<i>Médico-technique</i>	
<i>Administrative</i>	2,25
<i>Ouvrière et technique</i>	6,20
<i>Socio-éducative</i>	1,00
<i>Personnels de direction</i>	0,00
<i>Psychologues</i>	
<i>Sages-femmes</i>	
<b>TOTAL</b>	<b>47,89</b>

<i>Sexe</i> <i>Agents sur emploi permanent</i>	<i>Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés</i>
<i>H</i>	43,47
<i>F</i>	4,42
<b>TOTAL</b>	<b>47,89</b>

- ⇒ Pour les agents des autres catégories et autres statuts rémunérés (non permanents) au cours de l'année

BDS FPH 034-O Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires (Agents des autres catégories et statuts (non permanents))

<i>Agents des autres catégories et statuts (non permanents)</i>	<i>Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *</i>	<i>dont heures supplémentaires</i>
<b>Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)</b>		
<b>Personnel médical</b>	0	0
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>		
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>		
<i>Assistants</i>		
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>		
<i>Attachés</i>		
<i>Praticiens associés</i>		
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>		
<b>Personnel non médical</b>	118 002	257
<i>Soins</i>	114 757	257
<i>Rééducation</i>		
<i>Médico-technique</i>		
<i>Administrative</i>		
<i>Ouvrière et technique</i>	3 245	
<i>Socio-éducative</i>		
<i>Personnels de direction</i>		
<i>Psychologues</i>		
<b>TOTAL</b>	<b>118 002</b>	<b>257</b>

<i>Agents des autres catégories et statuts (non permanents)- Sexe</i>	<i>Total des rémunérations annuelles brutes versées en euros *</i>	<i>dont heures supplémentaires</i>
<i>H</i>	3 245	
<i>F</i>	114 757	257
<b>TOTAL</b>	<b>118 002</b>	<b>257</b>

(\*) arrondi à l'euro

**BDS FPH 035-O Nombre d'équivalent temps plein rémunérés (Agents des autres catégories et statuts (non permanents))**

<b>Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical Agents des autres catégories et statuts (non permanents)</b>	<b>Nombre équivalent temps-plein rémunérés</b>
<b>Personnel médical</b>	
Hospitaliers universitaires titulaires	
Praticiens hospitaliers titulaires	
Assistants	
Hospitaliers universitaires non titulaires	
Attachés	
Praticiens associés	
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	
<b>Personnel non médical</b>	
Soins	4,04
Rééducation	
Médico-technique	
Administrative	
Ouvrière et technique	0,10
Socio-éducative	
Personnels de direction	
Psychologues	
Sages-femmes	
<b>TOTAL</b>	<b>4,14</b>

<b>Sexe Agents des autres catégories et statuts (non permanents)</b>	<b>Nombre équivalent temps-plein rémunérés</b>
H	0,10
F	4,04
<b>TOTAL</b>	<b>4,14</b>

## 5.1 Focus coût chargé CTI et PGA

### Focus Coût chargé PGA – Titulaires et contractuel/les

Année	Montant PGA versé Notification ARS - €	Montant PGA Réel EHPAD - €	Ecart - €
2021	26 068	28 011.41	- 1 943.41
2022	26 068	29 951.34	-3 883.34
2023	26 068	27 822.76	-1 754.76
2024	26 068	29 199.89	-3 131.89

### Focus coût chargé CTI – Titulaires et contractuels/les

Année	Montant CTI versé Notification ARS - €	Montant CTI Réel EHPAD - €	Ecart - €
2021	209 560.37	209 916.08	- 355.71
2022	209 560.37	213 554.37	-3 994.00
2023	213 804.37	222 937.48	-9 133.11
2024	227 278.19	227 827.39	-549.2

## 5.2 Dépenses des personnels intérimaires et des prestations externes

### Dépenses d'intérim (compte 62113)

		Personnel non médical	Personnel médical
Nombre d'heures	2021	118.67 h	0
	2022	0	0
	2023	96.03 h	0
	2024	<b>214.6</b>	<b>0</b>
Montant- €	2021	5 994.86 €	0
	2022	0	0
	2023	6 137.93 €	0
	2024	<b>20 234.38</b>	<b>0</b>
ETP	2021	0.07 ETP	0
	2022	0	0
	2023	0.05 ETP	0
	2024	0,12 ETP	0

### Dépenses liées à l'infirmière en pratique avancée (compte 6218)

L'EHPAD « La Petite Bruyère » contribue à hauteur de 0,20 ETP au financement de la formation d'une infirmière en pratique avancée de l'EHPAD de Tuffé (remboursement de traitements et frais pédagogiques) dans le cadre d'un partenariat. En 2024, le montant s'élève à 2 892,16 € (de septembre à décembre 2024). L'ARS a versé une quote part de subvention à hauteur de 3 000 €.

## Part des charges de prestations externes dans les dépenses de personnel

**ANAP Irc 1.2 Taux de prestations externes sur les prestations directes**

### Mode de calcul

Numérateur : Somme des comptes (en €) : 6111 « Prestations à caractère médical » + 6112 « Prestations à caractère médico-social » + 621 « Personnel extérieur à l'établissement » en lien avec des prestations directes (hors 62111 « Personnel administratif et hôtelier » et autres personnels sans lien avec des prestations directes) (M21 et M22) + 6223 « Intervenants médicaux (consultants exceptionnels) » (M21 et M22) + 6226 « Honoraires » en lien avec des prestations directes (M21 et M22)

Dénominateur : Total des dépenses de personnel (groupe 2 de dépenses) (en €) + montant du compte 6111 « Prestations à caractère médical » (M22) + montant du compte 6112 « Prestations à caractère médico-social » (M22)

Le taux de prestations externes sur les prestations directes est de **3,62 %.**

## Chapitre 6 – L'action sociale

### BDS FPH 154-O : Montant de la dépense consacrée à l'action sociale

L'établissement a consacré le montant ci-dessous :

Cotisations CGOS :	24 328.81 €
Cotisation CESU :	1 254.67 €
Soit	25 853.48 €

### BDS FPH 155 O : Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

*Lors de la préparation du présent rapport, aucune donnée n'a encore été fournie par le CGOS.*

Les données inscrites résultent des extractions disponibles sur la plateforme du CGOS.

L'accès aux montants versés par le CGOS n'est accessible que sur les 3 derniers mois, hormis le complément de salaire pour maladie.

Sur 2024, 23 agents ont bénéficié d'une prestation :

Prestations et actions (hors aides remboursables)	Montants versés par le CGOS	Nombre d'Agents servis
<b>ENFANTS</b>		
Centre de loisirs ezt périscolaire		2
CESU Garde d'enfants		2
Etudes éducation formation		8
Naissance adoption		2
Noël des enfants		21
Sport enfants		2
<b>LOISIRS ET VACANCES</b>		
Billeterie et loisirs		
Chèques-vacances		5
Offres vacances		
Prestations vacances		6
Sport loisirs culture		2
Titres culture		4
<b>AVANTAGES</b>		
Offres avantages conso et services +		
<b>PROTECTION</b>		
Aide sociale aux Agents en situation de maladie	2 329.91 €	4
Aides exceptionnelles (difficultés)		
Congés de présence parentale et de solidarité familiale		
Décès		
Enfant en situation de handicap		
Renseignement juridique		
<b>RETRAITE</b>		
Départ à la retraite		3
Prestation annuelle retraités		
<b>TOTAL</b>		61

## Chapitre 7 – L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes



### Thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Taux d'agents à temps partiel homme/femme rapporté à l'ensemble des agents à temps partiel

#### Mode de calcul :

Nombre d'agents à temps partiel pour les hommes et pour les femmes

Nombre total d'agents à temps partiel

Nombre d'agents à temps partiel	2021	2022	2023	2024
<b>Homme</b>	0	0	0	0
<b>Femme</b>	5	5	5	8
<b>Répartition par sexe</b>				
<b>Homme</b>	0%	0%	0%	0%
<b>Femme</b>	100%	100%	100%	100%

### Résultats de l'index égalité professionnelle 2024

Indicateurs	Intitulé	Modalités de calcul	Résultat 2024	Note obtenue
N°1	Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalente	Ecart de primes	39	/40
N°2	Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalente	Ecart de rémunération par catégorie	30	/30
N°3	Ecart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	Source : RSU	15	/15
N°4	Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	Source : RSU	15	/15
<b>INDEX EP (total)</b>				<b>99/100</b>
<b>INDEX après proratisation</b>				<b>141</b>

## Chapitre 8 – La responsabilité sociale de l'établissement

### 8.1 Les Parcours Emplois Compétences (PEC)

Année	Nb d'heures effectuées	Coût PEC- €	Remboursement ASP- €	Reste à charge -€
2021	1029.04 (dont 15 heures complémentaires)	12 285.13	6 254.21	6 030.92
2022	1986.09 (dont 46,50 heures complémentaires)	28 147.06	11 283.01	16 864.05
2023	1 389.60 (Dont 51.97 en heures complémentaires)	19 350.76	8 806.65	10 544.11
2024	36,11 heures	841.36	0	841.36

## 8.2 Les stagiaires

**19 stagiaires ont été accueillis.**

## Chapitre 9 – Les instances consultatives

### 9.1 Comité social d'Etablissement

Le dialogue social est animé au travers du Comité Social d'Etablissement (CSE), chargé de donner son avis sur les questions et projets relatifs à l'organisation et au fonctionnement de l'établissement.

#### *Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE*

BDS FPH 158-O *Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE ventilé selon :*

- *Organisation syndicale*
- *Fonction (titulaires et suppléants)*
- *Sexe*

<i>Nombre de représentants issu des élections du 8 décembre 2022</i>			
<i>Organisation syndicale</i>	<i>Fonction</i>	<i>Genre</i>	
		<i>Homme</i>	<i>Femme</i>
<i>FO</i>	<i>Titulaires</i>	0	5
	<i>Suppléants</i>	1	4

A compter du 4 décembre 2023, un départ de l'un des membres suppléants est à noter.

#### *Nombre de réunions des instances au cours de l'année*

BDS FPH 159 F *Nombre de réunion des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance et ventilé par niveau pour le CSE*

	<i>Ordinaire</i>	<i>Complémentaire</i>	<i>Exceptionnel</i>	<i>Extraordinaire</i>
2024	5	0	0	0

	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>Heures consacrées à la préparation et à la participation au CSE</i>	96	52

#### *Heures de délégation mensuelles des représentants au CSE*

	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>Heures de délégation inscrites au planning</i>	240	169
<i>Heures de délégation effectivement réalisées</i>	11	15

#### *Crédit global de temps syndical et autres ASA*

Nombre de jours accordés : **10** (12 en 2023)

- Dont 10 jours pour congé de formation syndicale - CSE
- Dont 0 jours pour participation à la gestion des syndicats (art. 13)

<i>BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660</i>
<i>BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé</i>

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Crédit global temps syndical (en H)	416h00	437h00	437h00	437h00	437h00	615h00	615h00
Nombre d'heures syndicales utilisées	150h00	193h08	163h45	233h30	0h00	0h00	0h00
% heures utilisées	36,06	44,19	37,70	53,43	0	0	0h00

## 9.2 Formation spécialisée

### Nombre de réunions

<i>BDS FPH 057-O Nombre de formation spécialisée par type</i>
<i>BDS FPH 058-O Nombre de CSE exerçant les compétences d'une formation spécialisée</i>
<i>BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupe de travail)</i>

L'établissement ne dispose pas de formation spécialisée conformément à la réglementation. Ainsi, la compétence revient au CSE.

Nombre de CSE ayant exercé les compétences de la FS	Ordinaire	Complémentaire	Exceptionnel	Extraordinaire
2024	4	0	0	0

### Formation des membres

<i>BDS FPH 059-O Nombre de membres des FS par catégorie de FS (titulaires et suppléants)</i>
--

Les membres de la formation spécialisée sont identiques à ceux du CSE (cf. indicateur BDS FPH 158-O)

<i>BDS FPH 060-O Nombre de membres ayant une formation et durée de celle-ci</i>
<i>BDS FPH 061-O Nombre de membres ayant une formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail</i>

2024	Nombre de jours	Nombre d'agents formés
Formation CSE et FS	5	2
Formation PRAPS	0	0

## *Visites et enquêtes des FS*

**BDS FPH 068-O Nombre de visites de site effectuées dont le rapport a été étudié en séance et selon le type de séance**

**2** visites de site ont été effectuées sur 2024.

## *Recours à un expert certifié*

**BDS FPH 070-O Recours à un expert certifié ventilé par motif**

	<b>2024</b>
A l'initiative de l'administration	0
Suite à une délibération du CSE en FS	0
En cours de procédure	0
Refusée par l'administration	0
Demande à l'inspection du travail pour désaccord sérieux et persistant sur le recours à l'expert certifié	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

## *Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait*

**BDS FPH 075-O Nombre de signalement d'un danger grave et imminent**

<b>Nombre de signalement</b>	<b>2024</b>
Ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection de travail	0
Ayant fait l'objet d'une inscription au registre	0

**BDS FPH 079-O Nombre de rapports annuels des médecins du travail reçus par le CSE en formation spécialisée**

Aucun rapport n'a été reçu.

**BDS FPH 088-O Nombre de DUERP reçus par le CSE en formation spécialisée et étudiés**

Un DUERP est existant dans l'établissement et mis à jour annuellement.

### 9.3 Les CAP et CCP

#### *Les recours formés auprès des CAP et CCP*

Aucun recours n'a été formé.

## Chapitre 10 - La discipline

### BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées

Aucune sanction n'a été prononcée sur 2024.

## Chapitre 11 - Organisation du travail

### 11.1 Cycles de travail

#### BDS FPH 123-O Répartition des effectifs (PNM) en fonction au 31 décembre selon :

- Les cycles de travail
- Le recours à l'annualisation du temps de travail
- L'organisation du travail (notamment sur le nombre et la proportion d'agents concernés par une durée de repos quotidien fixé à 11 heures)

Le travail est organisé sur la base de cycles de travail définis pour chaque service (EHPAD, UPAD, services généraux etc...) et votés par l'instance consultative du personnel.

Ces cycles de travail répondent au principe d'annualisation du temps de travail et se fondent sur un temps de travail hebdomadaire de 37 heures 20 minutes ouvrant droit à 12 récupérations de temps de travail (R.T.T.). Seul l'animatrice et un agent technique dispose d'un cycle de travail de 35 heures hebdomadaires.

Les cycles de travail des services soignants (UPAD, EHPAD, IDE), du service restauration-hôtellerie et du service lingerie disposent de repos variables. Les autres cycles sont en repos fixes.

Afin de pallier aux besoins de remplacement, des recrutements de contractuels sont réalisés. Ces contrats ne répondent pas au principe d'annualisation.

#### Nombre d'agents concernés par une durée du repos quotidien fixée à 11 heures

Suite à validation en CSE en date du 17 avril 2023, un protocole d'accord a permis de déroger à la durée de repos quotidien en la fixant à 11 heures minimum.

Repos quotidien de 11 heures	Au 31/12/2023	Au 31/12/2024
Nombre d'agents concernés	29	28
Taux d'agents	50%	45%

#### Nombre de dimanches et jours fériés effectués dans l'année des professionnels non médicaux

	2023	2024
Nombre de dimanches et JF effectués	548	515
Nombre de personnels concernés	62	40
Moyenne de D-JF par agent	8.83	12.87

**BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement**

Il n'existe pas de pool de remplacement.

### 11.2 Astreintes et interventions

**BDS FPH 126-O : Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes**

Il n'y a pas d'agents soumis à des astreintes ni versement de paiement d'astreinte.

### 11.3 Télétravail et travail à distance

**BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail**

Aucun professionnel n'exerce ses fonctions dans le cadre du télétravail.

### 11.4 Heures supplémentaires

**BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires (rémunérées/récupérées/écrêtées/annualisées)**

La différence entre heures complémentaires et supplémentaires **réside dans les salariés concernés**. Les heures supplémentaires concernent les salariés qui travaillent déjà à plein temps, tandis que les heures complémentaires concernent les salariés qui ont un contrat à temps non complet/partiel.

	2022 en €	2023 en €	2024 en €
Heures suppl. de 1 à 14 heures Exo	3 862.04	4 909.82	7 077.15
Heures suppl. au-delà de 14 heures Exo	280.24	3 032.68	353.19
Heures complémentaires	17.22		
Heures complémentaires Exo Maj <= 1/10	841.39	546.22	
Heures complémentaires Exo Maj >1/10	19.00		
Heures écrêtées			
Heures annualisées			
<b>TOTAL</b>	<b>5 019.89</b>	<b>8 488.72</b>	<b>7 430.34</b>

### 11.5 Temps complet/incomplet – Temps plein et temps partiel

**BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année**

Sur l'année 2024, 8 demandes ont été reçues et acceptées.

	- 25 ans	De 25 à 40 ans	De 41 à 55 ans	+ 55 ans	Total général
<b>INITIAL</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>3</b>
De droit pour élever un enfant	2				
Sur autorisation – raisons personnelles		1			
<b>RENOUVELLEMENT</b>	<b>3</b>	<b>2</b>			<b>5</b>
De droit pour élever un enfant	1				
Sur autorisation – raisons personnelles	2	2			
<b>Total général</b>	<b>5</b>	<b>3</b>			<b>8</b>

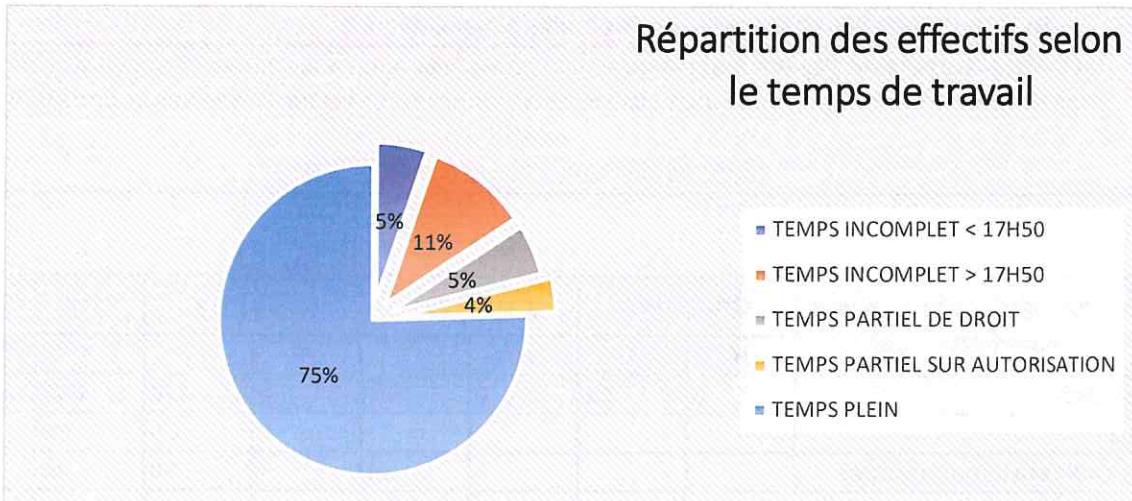
**BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :**

- Sur emploi à temps complet (temps plein/ temps partiel de droit par quotité de travail/ à temps plein sur autorisation par quotité de travail)
- Sur emploi à temps non complet

100 % des agents à temps partiel (de droit ou sur autorisation) sont des femmes.

	<b>EFFECTIFS PHYSIQUES SUR EMPLOI A TEMPS COMPLET</b>								
	<i>Temps partiel de droit</i>			<i>Temps partiel sur autorisation</i>			<i>Temps plein</i>		
<b>Catégorie hiérarchique</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
<b>Titulaires/Stagiaires</b>	1	1		2	1	2	1	13	12
<b>CDI</b>		1					1	2	6
<b>CDD</b>							1	2	6
<b>TOTAUX</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>24</b>

<b>EFFECTIFS PHYSIQUES SUR EMPLOI A TEMPS INCOMPLET</b>		<b>TEMPS INCOMPLET &lt; 17H50</b>		<b>TEMPS INCOMPLET &gt; 17H50</b>		<b>Total général</b>
<b>Par tranche d'âge et par métier</b>		<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	
<b>Moins de 25 ans</b>						
ERGOTHERAPEUTE		1				
<b>De 25 à 40 ans</b>						
ASHQ						
AIDE SOIGNANT						
<b>De 41 à 55 ans</b>						
AGENT D'ENTRETIEN						
ASHQ						
INGENIEUR(E) QUALITE		1				
<b>Plus de 55 ans</b>						
ASHQ						
MEDECIN COORDONNATEUR			1			
<b>+ 65 ans</b>						
ASHQ						
MEDECIN			1			
<b>Total général</b>		<b>2</b>	<b>2</b>			<b>4</b>



## 11.6 Taux d'absentéisme

*BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux)*  
*ANAP Irc 2.2 Taux d'absentéisme hors formation*

Les motifs suivants d'absentéisme sont analysés :

- ✓ Maladie ordinaire/courte durée : absence inférieure ou égale à 6 jours
- ✓ Maladie moyenne durée : absences comprises entre 7 jours et 6 mois
- ✓ Maladie longue durée : absences d'une durée supérieure à 6 mois
- ✓ Congé longue maladie (CLM), Congé Grave Maladie (CGM)
- ✓ Maternité/paternité
- ✓ Accident du travail/maladie professionnelle
- ✓ Congés spéciaux (ASA)

Un total de 919 jours d'absence tous motifs confondus.

Ces absences concernent exclusivement les personnels non-médicaux.

$$\frac{\text{Somme des nombres de jours calendaires d'absence par motif}}{\text{Nombre d'ETP réels} \times 365}$$

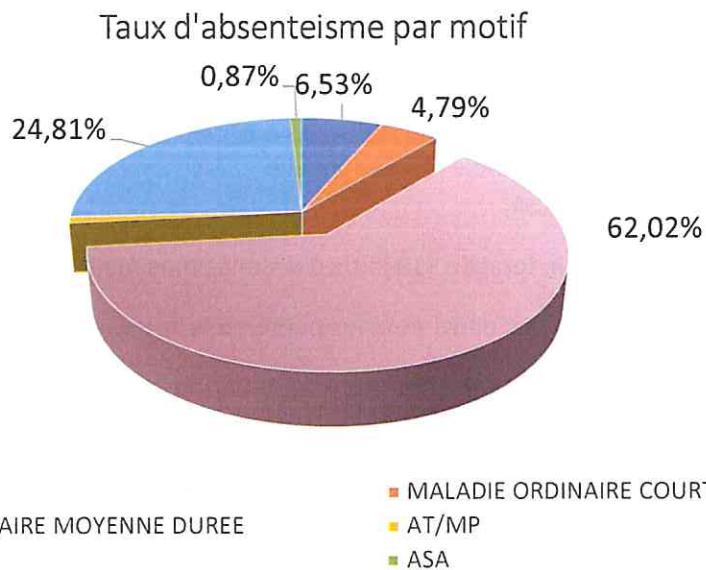
Soit un taux d'absentéisme global de 4.92 %

	2021	2022	2023	2024
Evolution du taux d'absentéisme en %	6.65%	5.42%	4.63%	4.97%

a) Décomposition des absences selon les motifs et par catégorie

BDS FPH 145-0 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année  
 BDS FPH 150-0 Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé et par motif  
 ANAP 2Re 3.3 Taux d'absentéisme par motif

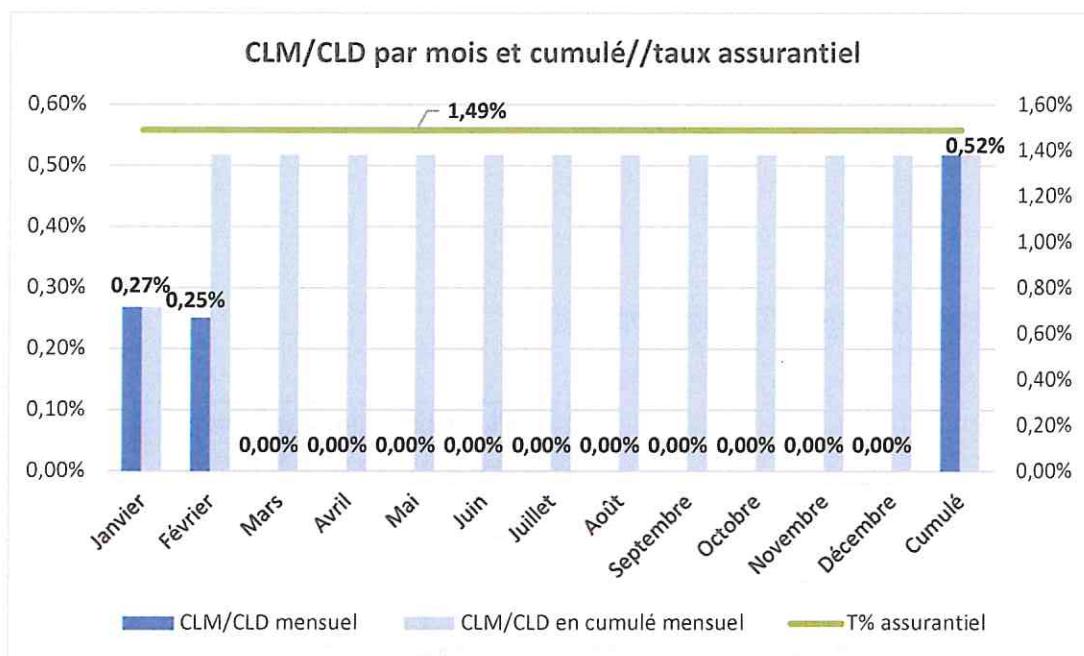
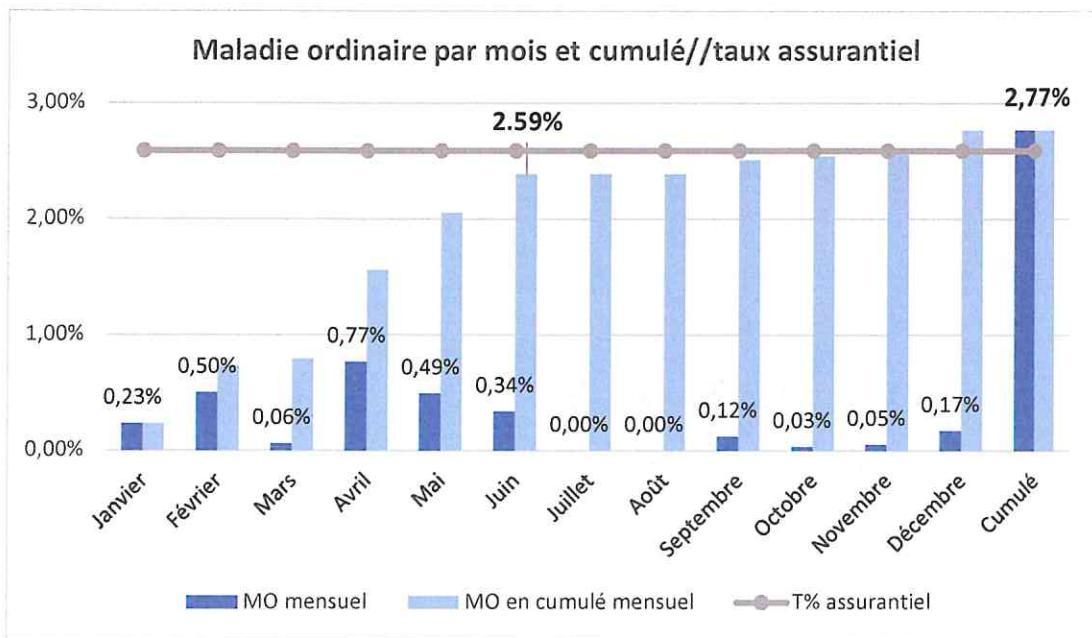
Nombre d'agents ayant été absent par motifs	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	Taux absentéisme
	H	F	H	F	H	F		
Motif médical	0	31	0	326	0	326	683	3.69%
CLM/CLD						60	60	0.32%
Maladie Ordinaire de courte durée				14		30	44	0.24%
Maladie Ordinaire de moyenne durée		31		312		227	570	3.08%
AT/MP						9	9	0.05%
Motif non-médical	0	0	0	236	0	0	236	1.28%
Maternité				228			228	1.23%
Autorisation Spéciale d'Absence				8			8	0.04%
Total général	0	31	0	562	0	326	919	4.97%
				919				

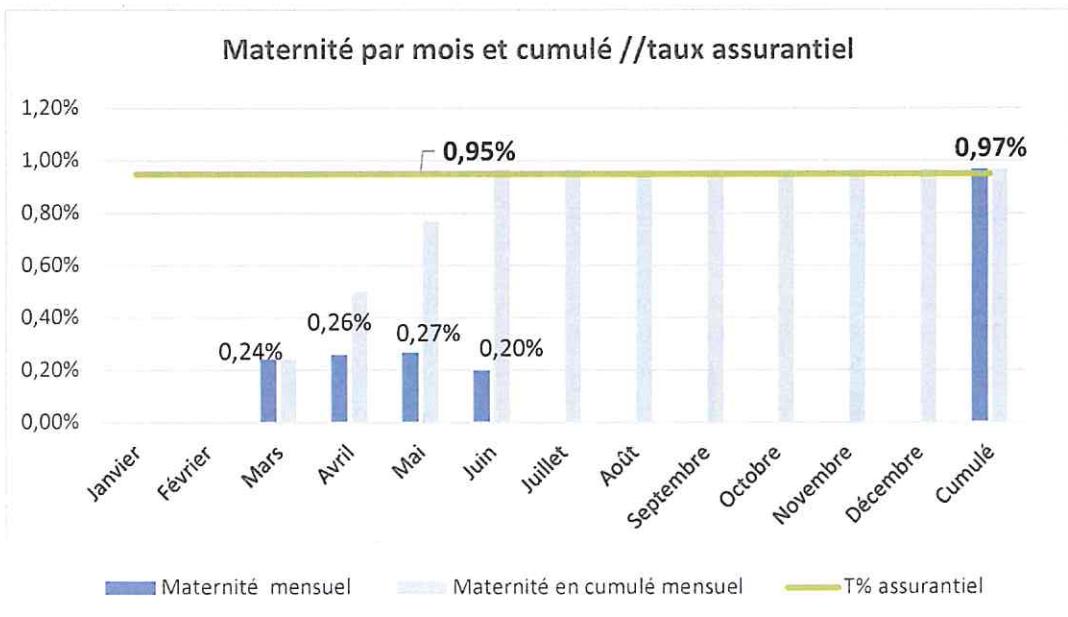


b) Taux d'absence des agents selon leur statut

Personnels non-médicaux :

- ❖ Agents affiliés CNRACL : 4,40 %





- ❖ Agents contractuels (CDD et CDI) : 5.91 %

Personnels médicaux :  
Aucune absence n'est à décompter.

### c) Nombre de jours d'absence par filière

	<i>Nombre de jours d'absences</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>TOTAL</i>
Administratifs	34		34
Soins	772		772
Educatifs sociaux	48		48
Technique et ouvrière	65		65
<b>TOTAL</b>	<b>919</b>		<b>919</b>

### d) Durée moyenne d'une absence par motif

La durée moyenne d'une absence par motif est calculée comme suit :

$$\frac{\text{Nombre total de jours d'absence par motif}}{\text{Nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période}}$$

Motif d'absence	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Motif médical</b>					
Maladie de courte durée	4.22	3.33	4.73	3.625	5.86
Maladie moyenne durée	35.35	33.63	9.86	23.2	40.71
Maladie longue durée	254.67	/		0	
Disponibilité pour raison de santé		338	90.00	0	
CLM/CLD/CGM	366	83	328.00	365	60.00
Accident du travail/trajet	7.67	18.50	18.00	0	9.00
<b>Motif non-médical</b>					
Autorisation d'absence	2.50	3.80	1.25	2.67	2.33
Maternité/paternité	126	106	83.50	112	112.00
<b>TOTAL</b>	<b>50.74</b>	<b>37.79</b>	<b>18.89</b>	<b>30.78</b>	<b>41.41</b>

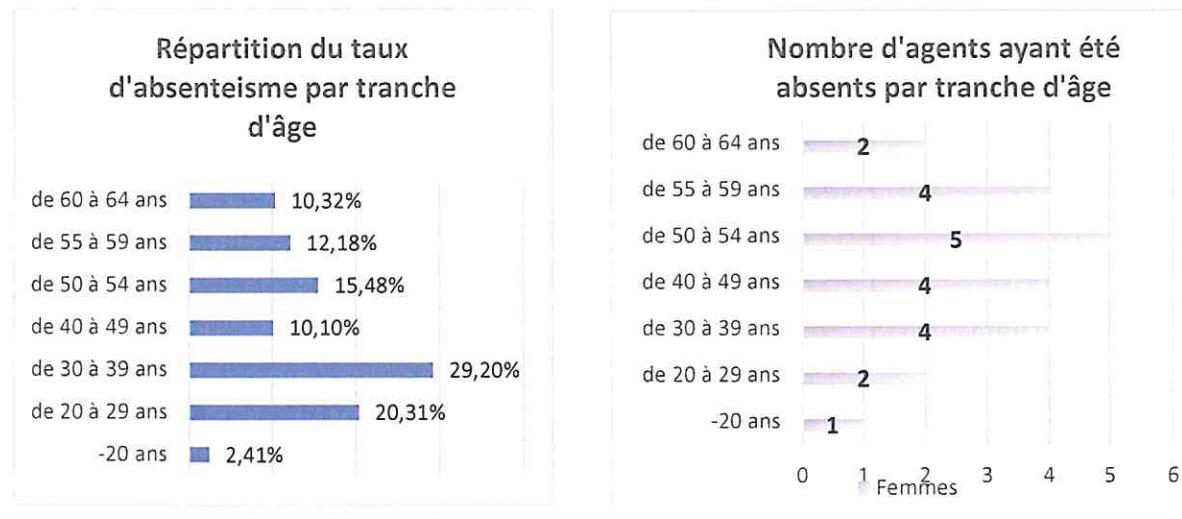
e) Nombre moyen de jours d'absence par agent

Le nombre moyen de jours d'absence par agent est calculé comme suit :

$$\frac{\text{Nombre total de jours d'absence pour motif médical et non médical}}{\text{(Effectif physique au 31/12)}}$$

Par motif	Nb moyen de jours d'absence/agent						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Motif médical</b>							
Maladie de courte durée	0.31	0.56	0.63	0.34	1.16	0.5	0,75
Maladie moyenne durée	13.51	5.75	10.02	9.28	4.69	6	10,36
Maladie longue durée	0	0	12.73	0	0	0	0,00
Dispo pour raison de santé	6.19	7.02	6.10	1.43	1.48	0	0,00
CLM/CLD/CGM	0	0	0	5.83	5.38	6.29	1,09
AT/TJ/MP	0.27	0.06	0.17	0.33	0.89	0	0,16
<b>Motif non-médical</b>							
Maternité/paternité	3.27	2.63	0.38	0.64	2.74	1.93	4,07
ASA	2.49	0	2.10	3.66	0.08	0.14	0,13
<b>Total</b>	<b>26.03</b>	<b>16.02</b>	<b>32.13</b>	<b>21.5</b>	<b>16.41</b>	<b>14.86</b>	<b>16,56</b>

f) Répartition de l'absentéisme par tranche d'âge



g) Taux d'absentéisme par tranche d'âge

Mode de calcul : Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

	Moins de 20 ans	De 20 à 29 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	+ de 65 ans
2023	0%	0.13%	3.52%	0.27%	2.23%	0.015%	3.72%	0%
2024	0%	1,03%	0,52%	0,26%	1,94%	0,01%	0,56%	0%

h) Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
Personnel médical	0	0	0
Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)			
Personnel non médical	0	0	0
Soins	228		
Rééducation			
Médico-technique			
Administrative			
Ouvrière et technique			
Socio-éducative			
Personnels de direction			
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	maternité	paternité	adoption
A			
B	228		
C			
NC ( <i>non catégorisé A B C</i> )			
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
- 25 ans			
25-40 ans	228		
41-55 ans			
+ 55 ans			
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sexe	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif		
	maternité	paternité	adoption
H			
F	228		
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)		Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif																							
		maternité								paternité								adoption							
		- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans		- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans		- 25 ans		- 25-40 ans		- 40-55 ans		+ 55 ans	
		H	F	T	O	T	H	F	T	H	F	T	O	T	H	F	T	H	F	T	O	H	F	T	
<b>Personnel médical</b>																									
<b>Personnel non médical</b>																									
<i>Soins</i>	A																								
	B																								
	C																								
<i>Ouvrière et technique</i>	A																								
	B																								
	C																								
<b>TOTAL</b>																									

i) Absence au travail pour raison de santé

*BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif*

		Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif							
		maladie longue maladie	longue durée de travail	accident de travail	accident de trajet	maladie professionnelle	maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions		
Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)									
<b>Personnel médical</b>		0	0	0	0	0	0		0
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>									
<b>Personnel non médical</b>		17	0	1	1	0	0		0
<i>Soins</i>		14		1	1				
<i>Administrative</i>		1							
<i>Ouvrière et technique</i>		1							
<i>Socio-éducative</i>		1							
<i>Personnels de direction</i>									
<b>TOTAL</b>		<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

Catégorie	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet
A	1				
B	7		1		
C	9			1	
NC (non catégorisé A B C)					
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Métier	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet
Personnel médical	0	0			
Personnel non médical					
Adjointe administrative	1				
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	2				
Aide médico psychologique	1				
Aide-soignant	7		1	1	
Animateur	1				
Auxiliaire de vie sociale	4				
Infirmier en soins généraux	1				
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Sexe	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	accident de trajet
H					
F	17		1	1	
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## 11.7 Congés (annuels, RTT, ...)

*BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés en distinguant le personnel médical et le personnel non médical :*  
 - pris au cours de l'année (par type de congés) ;  
 - Non pris et non versés au CET.

	<b>CA</b>	<b>RTT</b>	<b>HS/JFr</b>	<b>JVA</b>
<i>PNM</i>	1 129	304	114	56
<i>PM</i>	20			
<b>Total</b>	<b>1 149</b>	<b>367</b>	<b>114</b>	<b>56</b>

<b>Fonctionnaires - PNM</b>	<b>Congés non-pris et non-versés au CET</b>
<i>Report - maladie</i>	0
<i>Payés (fin de contrat/mutation/départ retraite)</i>	0
<b>Total</b>	
<b>Contractuel/les</b>	<b>Congés non-pris et non-versés au CET</b>
<i>Report - maladie</i>	0
<i>Payés (mutation/départ retraite)</i>	0
<b>Total</b>	

## 11.8 Comptes épargne temps

*BDS FPH 141-O Nombre total de CET ouverts au 31 décembre dont nombre de CET ouverts au cours de l'année*

*BDS FPH 142-F Nombre d'agent ayant déposé des jours sur leur CET au cours de l'année*

*BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les CET au 31/12 dont nombre de jours déposés sur l'année*

*BDS FPH 144-F Nombre de jours de CET consommés sur l'année*

	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<i>Nombre de CET existants</i>	3	2
<i>Nombre de CET ouvert sur l'année</i>	0	0
<i>Nombre d'agent ayant alimenté un CET</i>	0	0
<i>Nombre de jours de CET consommés</i>	0	0

### Compte épargne par statut et catégorie de rémunération

=> Provisions en euros au 31/12

	Catégorie A	Cat.B	Cat.C	Total
<b>Titulaires</b>	0	1 383.10€	1 200.61€	2 583.71 €

Après revalorisation, transfert du CET d'une professionnelle catégorie A à hauteur de 3 120.97 €.

## 11.9 Jours de carence

*BDS FPH 152-O : Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année*

		Nombre de jours de carence	Montant total des sommes retenues
Personnel non médical	2020	29	1462.78 €
	2021	26	1 330.32 €
	2022	24	906.21 €
	2023	40	2863.48 €
	<b>2024</b>	<b>22</b>	<b>1735.22 €</b>
Personnel médical	2020	/	/
	2021	/	/
	2022	/	/
	2023	/	/
	<b>2024</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

### 2024 – Nombre de jours de carence par tranche d'âge

Les jours de carence ne concernent que le personnel féminin.

	De 30 à 34 ans	De 35 à 39 ans	De 40 à 44 ans	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans
<b>Titulaires/stagiaires</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Contractuel(les)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Chapitre 12 – Prévention, sécurité et santé au travail

### a) Risques professionnels

**BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau), maladies hors tableau, affections psychiques reconnus imputables au service**

Statut d'emploi (personnel médical) ou filière (personnel non médical)	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
<b>Personnel médical</b>	0	0	0	0	0
<i>Hospitaliers universitaires titulaires</i>					
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>					
<i>Assistants</i>					
<i>Hospitaliers universitaires non titulaires</i>					
<i>Attachés</i>					
<i>Praticiens associés</i>					
<i>Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)</i>					
<b>Personnel non médical</b>	14	1	0	0	0
<i>Sains</i>	13				
<i>Rééducation</i>					
<i>Médico-technique</i>					
<i>Administrative</i>					
<i>Ouvrière et technique</i>	1	1			
<i>Socia-éducative</i>					
<i>Personnels de direction</i>					
<i>Psychologues</i>					
<i>Sages-femmes</i>					
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Gravité	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
<i>Avec arrêt de travail</i>	1	
<i>Sans arrêt de travail</i>	13	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Cause	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
<i>Chute de personne</i>	5	
<i>Chute d'objet</i>		
<i>Manutention</i>	5	
<i>Heurt</i>	2	
<i>Projection</i>		
<i>Contact-exposition</i>	1	
<i>Explosion</i>		
<i>Accident de la route</i>		1
<i>Aggression</i>		
<i>Autre</i>	1	
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Tranches horaires	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet
0h-1h59		
2h-3h59		
4h-5h59		
6h-7h59		1
8h-9h59		1
10h-11h59		1
12h-13h59		3
14h-15h59		2
16h-17h59		1
18h-19h59		1
20h-21h59		4
22h-23h59		1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Catégorie hiérarchique	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
A	1				
B	7				
C	6	1			
NC (non catégorisé A B C)					
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Âge ou tranches d'âge	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
- 25 ans	1				
25-40 ans	1	1			
41-55 ans	7				
+ 55 ans	5				
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sexe	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
H	0	1			
F	15				
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Métier	Nombre d'accidents de service	Nombre d'accidents de trajet	Nombre de maladies professionnelles	Nombre de maladies hors tableau	Nombre d'affections psychiques
Personnel médical	0	0	0	0	0
Personnel non médical	14	1	0	0	0
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	1	1			
Aide-soignant	4				
Ambulancier	7				
Auxiliaire de vie sociale	1				
Infirmier en soins généraux	1				
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service :**

Accidents mortels* reconnus imputables au service	Nombre
<i>Accidents de la route</i>	0
<i>Autres (accidents de trajet notamment)</i>	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

\* Accident de trajet notamment

b) Dispositifs de signalement

**BDS FPH 040-O Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année**

Motif de signalement	Nombre de saisines du dispositif de signalement
<i>Violences sexuelles</i>	0
<i>Agissements sexistes</i>	0
<i>Harcèlement moral</i>	0
<i>Harcèlement sexuel</i>	0
<i>Atteintes volontaires à l'intégrité</i>	0
<i>Diffamations</i>	0
<i>Outrages</i>	0
<i>Menaces</i>	0
<i>Injures</i>	0
<i>Actes d'intimidation</i>	0
<i>Autres</i>	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

**BDS FPH 041-O Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente**

Type de suite données 12 mois après le signalement	Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année N-1
<i>accueil</i>	0
<i>accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels compétents</i>	0
<i>accompagnement de la victime pour dépôt de plainte</i>	0
<i>mesures de mise à l'abri de la victime</i>	0
<i>mise en place d'une enquête</i>	0
<i>sanctions prises</i>	0
<i>usage du droit de réponse ou de rectification</i>	0
<i>signalement article 40 code de procédure pénale</i>	0
<i>signalement plateforme PHAROS</i>	0
<i>signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès</i>	0
<i>autres mesures</i>	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

**BDS FPH 042-O Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement**

Type de discrimination	Nombre d'actes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement par type d'acte					
	Violence	Discrimination	Harcèlement moral	Harcèlement sexuel	Agissements sexistes	TOTAL
Origine	0	0	0	0	0	0
Sexe	0	0	0	0	0	0
Situation de famille	0	0	0	0	0	0
Grasresse	0	0	0	0	0	0
Apparence physique	0	0	0	0	0	0
Particulière vulnérabilité résultant de sa situation économique apparente ou connue de son auteur	0	0	0	0	0	0
Patronyme	0	0	0	0	0	0
Lieu de résidence ou de sa domiciliation bancaire	0	0	0	0	0	0
État de santé	0	0	0	0	0	0
Perte d'autonomie	0	0	0	0	0	0
Handicap	0	0	0	0	0	0
Caractéristiques génétiques	0	0	0	0	0	0
Mœurs	0	0	0	0	0	0
Orientation sexuelle	0	0	0	0	0	0
Identité de genre	0	0	0	0	0	0
Âge	0	0	0	0	0	0
Opinions politiques	0	0	0	0	0	0
Activités syndicales	0	0	0	0	0	0
Capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français	0	0	0	0	0	0
Appartenance ou de sa non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une présumée race ou une religion déterminée	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**BDS FPH 043-O Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement, ventilé par Sexe**

Sexe	Nombre de victimes recensées au cours de l'année par les dispositifs de signalement					
	Violence	Discrimination	Harcèlement moral	Harcèlement sexuel	Agissements sexistes	TOTAL
H	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**BDS FPH 044-O Nombre de signalements par type d'actes : 0**

**BDS FPH 045-O Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année : 0**

**c) Protection fonctionnelle**

**BDS FPH 046 O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part : 0**

**d) Suicides**

**BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année**

**BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année**

**BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail**

**BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail**

## e) Acteurs de la prévention

*BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre, dont ayant pris leurs fonctions au cours de l'année, ventilé selon le type d'acteur de la prévention.*

4 agents ont été formés à la démarche PRAPS sur l'année. Ceux-ci peuvent exercer, au titre de leurs heures syndicales, des visites de service et proposer des projets de prévention.

## f) Commissions médicales

### Période de préparation au reclassement

*BDS FPH 096-O Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe :*

- s'étant vu proposer une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
  - ayant accepté une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
  - ayant refusé une période de préparation au reclassement au cours de l'année ;
- effectivement reclassés au cours de l'année suite à une période de préparation au reclassement.

### Reclassement

*BDS FPH 097-O Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge, par sexe et par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux) :*

- ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
  - ayant demandé à être reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur ;
- effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle ;
  - effectivement reclassés au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un autre facteur

### Inaptitude totale ou partielle

*BDS FPH 098-O Nombre d'agents, par âge ou tranche d'âge et par sexe et par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux) :*

- considérés définitivement inaptes à leur emploi au cours de l'année par le comité médical ou la commission de réforme ;
  - bénéficiant d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail ;
- dont le cas a été soumis pour avis aux instances médicales au cours de l'année (comité médical ou commission de réforme).

*BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge, par sexe et par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux).*

*BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge, par sexe et par statut d'emploi (personnels médicaux) ou filière (personnels non médicaux).*

## g) Actions de prévention

### Inspection

*BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) initiés au cours de l'année par la FS ou le Chef de service.*

Aucun recours à l'inspection du travail n'a été initié sur l'année 2024.

## Formation SST

**BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre.**

	SST	SSIAP	AFGSU	PRAPS
<b>2023</b>	3	1	13	4
<b>2024</b>	0	0	9	0

## DUERP

**BDS FPH 107-O Nombre de services et nombre d'agents concernés : - ayant un DUERP o dont ayant un DUERP mis à jour annuellement, o dont intégrant un volet RPS ; - n'ayant pas de DUERP.**

Le DUERP a été totalement mis à jour en 2022 pour l'ensemble des services et a fait l'objet d'un suivi annuel du plan de prévention.

## Démarches de prévention

**BDS FPH 110-O Nombre de services et nombre d'agents concernés : - ayant réalisé au cours de l'année (ou étant couverts au 31 décembre par) une démarche de prévention des TMS**

**BDS FPH 111-O Nombre de services et nombre d'agents concernés : - ayant mis en place une démarche de prévention des RPS au cours de l'année, dont : o acceptées et mises en œuvre par l'administration, o acceptées et non encore mis en œuvre par l'administration, o non encore acceptées, o refusées par l'administration, o pour lesquelles l'information n'est pas disponible.**

L'EHPAD s'est équipé de rails plafonniers dans toutes les chambres de l'EHPAD (hors UPAD).

## Usure professionnelle

**BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés**

Le risque d'usure professionnelle n'a pas été identifiée.

## Risques psycho-sociaux

**BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année.**

Aucun signalement n'a été effectué.

### **h) Médecine de prévention**

**BDS FPH 117-O Suivi médical. - Croisement des données : o Nombre de surveillances médicales renforcées ; o Nombre de visites d'information et de prévention ; o Nombre de visites à la demande de l'agent ; o Nombre de visites à la demande de l'administration ; - Avec : o Nombre d'agents théoriquement concernés en effectif physique ; o Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite**

	<b>2024</b>
<i>Nombre d'agents théoriquement concernés en effectif physique</i>	54
<i>Nombre d'agents ayant bénéficié d'une visite</i>	0
<i>Dont visite à la demande de l'administration</i>	0
<i>Dont visite à la demande de l'agent</i>	0
<i>Dont visite d'information et de prévention</i>	0
<i>Dont surveillances renforcées</i>	0

*BDS FPH 118-O Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année.*

Aucune visite de site a été réalisée par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail.

*BDS FPH 119-O Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année.*

Vibraye, le 21 mars 2025

La Directrice

  
Anne RICHARD

